



Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture

Conseil exécutif

Deux cent-sixième session

206 EX/5.II.C Add.

PARIS, le 5 avril 2019
Original français

Point 5 de l'ordre du jour provisoire

SUIVI DES DÉCISIONS ET RÉOLUTIONS ADOPTÉES PAR LE CONSEIL EXÉCUTIF ET LA CONFÉRENCE GÉNÉRALE À LEURS SESSIONS ANTÉRIEURES

PARTIE II

QUESTIONS RELATIVES À LA GESTION

ADDENDUM

COMMENTAIRES DE L'ASSOCIATION INTERNATIONALE DU PERSONNEL DE L'UNESCO (AIPU)

Résumé

C. Plan « Investir pour l'exécution efficace du programme »

Conformément au point 9.2.7 du Manuel des ressources humaines de l'UNESCO, l'Association internationale du personnel de l'UNESCO (AIPU) présente ses commentaires sur les questions relatives aux ressources humaines (document 206 EX/5.II.C).

1. L'AIPU note que le plan de formations suit son cours et suscite de l'intérêt au sein du personnel aussi bien au Siège que hors Siège.
2. Les formations sont diverses et on peut noter que l'Administration s'efforce d'obtenir le meilleur service au meilleur coût.
3. On pourrait néanmoins souhaiter que le rapport consacre une plus large part à l'évaluation des formations. D'une part, il serait utile d'avoir un rapport succinct sur les retours des membres du personnel bénéficiant des formations. D'autre part, il faudrait plus systématiquement analyser l'impact des formations sur les pratiques et fonctionnements effectifs de l'Organisation. Une telle évaluation s'impose dès lors qu'il est question, avec la réforme en cours, d'investir des ressources pour améliorer l'efficacité du programme.
4. On peut se féliciter que le rapport souligne, dans cet ordre d'idées, que, pour la gestion des risques, IOS a constaté, après la tenue des formations, une amélioration des documents touchant celle-ci. Cet exemple est précieux mais unique.



Job: 201905301

5. On souhaiterait que le rapport fasse état d'un plus grand nombre d'évaluations de ce type, où une formation est mise en regard des pratiques qu'elle vise à améliorer. Cela serait tout particulièrement pertinent pour les formations touchant à la gestion des équipes, au leadership, et aussi à la mobilisation de ressources, pour laquelle la notion de retour sur investissement est tout à fait adaptée.