

AIPU



ISAU

ASSOCIATION INTERNATIONALE DU PERSONNEL DE L'UNESCO
INTERNATIONAL STAFF ASSOCIATION OF UNESCO

I. CANDIDATURES A LA PRESIDENCE, A L'EXECUTIF ET A LA COLLEGIALE CANDIDATES FOR ELECTION TO THE OFFICE OF PRESIDENT, THE EXECUTIVE AND THE COLLEGIUM



ALHABSHI Aïda
ED/ADG
Yémen

Ma candidature à la Présidence de l'AIPU prolonge un engagement résolu de plusieurs années dans l'Association et notamment au sein de l'Exécutif depuis 2016, où j'exerce les fonctions de responsable du bureau des Affaires sociales. Aujourd'hui, forte de cette expérience et d'une riche carrière dans notre Organisation, je souhaite servir mes collègues plus avant en me présentant à votre suffrage. Je sais que votre souhait est celui d'une association du personnel qui demeure **intègre, engagée et dynamique**. C'est le mien également.

Pour que l'AIPU se signale en tant que lieu unique de ralliement de l'ensemble du Personnel, la Présidente de l'Association que je veux être se doit de répondre à vos attentes et de défendre vos intérêts. Cela demande un **investissement personnel et un souci éthique de tous les instants** : en tant que Présidente, mes attentes et mes intérêts seront les vôtres. Ce sont les valeurs de l'engagement syndical tel que je l'ai toujours conçu et pratiqué au sein de notre Association à laquelle j'ai adhéré peu après avoir rejoint notre Organisation.

Je suis entrée à l'UNESCO en 1997, après un Diplôme de langues étrangères appliquées, spécialisation traduction, et un premier parcours dans les Relations publiques au sein d'une société multinationale, spécialisée dans le négoce, l'aéronautique et les voyages d'affaires. Travailler dans un milieu international est une aspiration qui ne m'a jamais quittée.

J'ai d'abord servi l'UNESCO au Bureau des Relations extérieures dans un poste qui m'a permis de travailler avec les collègues de différents secteurs et donc de bien connaître notre organisation. En 2000, j'ai intégré le secteur de l'éducation, où j'ai créé la première base de données répertoriant l'ensemble des Écoles Associées de l'UNESCO (ASPNet). Mon parcours s'est par la suite orienté vers la communication, un domaine où je continue d'évoluer aujourd'hui encore, au sein de la section recherche et prospective en éducation.

- En 2005, j'ai fait partie du Comité local de l'enquête salariale des postes du Personnel de la catégorie des services généraux. Cette expérience m'a particulièrement sensibilisée aux préoccupations de nos collègues en la matière. J'ai également eu, à cette occasion, l'honneur de représenter l'AIPU à la Commission de la Fonction Publique Internationale (CFPI) à Bangkok.
- En 2012, vous m'avez élue au Comité de Gestion du SEPU pour défendre vos intérêts.

- En 2017, j'ai représenté l'AIPU à la Conférence des associations du personnel des organisations internationales (CSAIO), à Bruxelles.
- Membre élu de la Commission consultative pour les questions générales du personnel (ACPP), j'ai notamment participé aux travaux traitant des questions de reclassement, de la politique de gestion des performances, des statuts du Conseil d'Appel, de la mobilité, de la politique anti-harcèlement, etc. Ma détermination à y représenter l'ensemble de mes collègues était d'autant plus forte que j'avais été élue par ceux-ci – vous – avec un très grand nombre de voix, signe de la confiance que vous m'accordiez déjà.

Au cours de ces dernières années au sein de l'Exécutif, j'ai ainsi pris une part active à sa gouvernance et participé à de nombreuses réunions avec DIR/HRM, ADG/ADM, le DDG et la Directrice générale, ce qui m'a grandement familiarisée avec le niveau d'exigence requis du Président de notre Association.

Toutes ces expériences ont conforté ma conviction qu'il est vital de se battre pour nos droits et que les associations du Personnel sont un acteur incontournable pour faire évoluer notre Organisation dans **le sens du respect, de la justice, de l'équité et de la diversité**. Je crois au consensus nourri par un dialogue constructif et ferme avec l'Administration, qui a besoin d'entendre votre voix tant au Siège, qu'hors-Siège.

Nous ferons prochainement face à de nombreux défis notamment la mise en place d'une politique de mobilité fonctionnelle et une éventuelle reprise de la mobilité géographique. Je saurais rester vigilante au respect des procédures et porterai vos revendications devant l'Administration afin **que nos droits et intérêts soient préservés et que nos conditions de travail soient améliorées**.

Aussi, si je suis élue, je m'engage à **servir** l'AIPU, à vous **écouter** et à vous **accompagner** et vous **soutenir** dans toutes vos démarches auprès de l'Administration.

Ma candidature est une candidature de conviction et je compte sur le soutien de chacune et chacun d'entre vous.

My call to become President of ISAU is the continuation of a long-term commitment to the Association and in particular within the Executive since 2016 where I am currently in charge of the Bureau of Social Affairs. Today, building on the strength of this experience and a rich career in our Organization and beyond, I wish to serve you as President of ISAU. I embrace your wish for an **honest, committed and dynamic** staff association.

For ISAU to stand out as a unique rallying point for all Staff, the President of the Association must meet your expectations and defend your interests. **This requires a constant personal and ethical investment**. As President, my objectives and interests will be yours. These are the values of union involvement as I have always conceived and practiced within our Association.

I joined UNESCO in 1997, after a Diploma in Applied Foreign Languages, specializing in translation, and a first career in Public Relations in a multinational company specializing in trade, aeronautics and business travel. Working in an international environment is an aspiration that has never left me.

My career at UNESCO started at the Bureau for External Relations giving me the opportunity to work with colleagues from all sectors and obtain a house-wide understanding. In 2000, I joined the Education Sector where I developed the first UNESCO Associated Schools (ASPNet) database. Today my personal and work aspirations articulate to community building and communication.

- In 2005, as a member of the Local Salary Survey Committee, I participated in the salary survey of General Service category staff. This experience gave me an in-depth knowledge and awareness

of colleagues' concerns in this area. That same year I had the honor of representing ISAU at the International Civil Service Commission (ICSC) in Bangkok.

- In 2012, you elected me to the USLS (UNESCO Staff Savings and Loan Service) Board of Management to defend your interests.
- In 2017, I represented ISAU at the Conference of Staff Associations of International Organizations (CSAIO) in Brussels.
- As an elected member, I have participated in the work of the Advisory Council on Personnel Policies (ACPP) on issues of reclassification, performance management policy, Statutes of the Appeals Board, mobility and anti-harassment policies among others. My determination to represent all colleagues was all the stronger, because of the large number of votes I received thanks to you! A sign of the trust you have already placed in me over the last few years.

During my years within ISAU Executive, I have taken an active role in its governance and participated in numerous meetings with DIR/HRM, ADG/ADM, the DDG and the Director-General, which has given me a great understanding of the requirements necessary to become President of our Association.

All these experiences have strengthened my conviction that it is vital to fight for our rights and that staff associations are at the heart of the development of our Organization in terms of **respect, justice, equity and diversity**. I believe in consensus, nurtured by constructive and firm dialogue, with the Administration that needs to hear your voice both from Headquarters and from the Field Offices.

We will soon face many new challenges, including the establishment of a functional mobility policy and a possible new round of geographical mobility. I will remain vigilant to the respect of procedures and will bring your demands to the Administration so that **our collective rights and interests are preserved and our working conditions improved**.

If I am elected, I undertake to **serve** ISAU, to **listen** to you and to **accompany** and **support** you in your dialogue with the Administration.

My call to become President of ISAU is one of conviction and I count on your support.



BERNICHOUafae

SHS/AO

Maroc

C'est avec une grande détermination et des convictions sincères que je présente ma candidature à la **Présidence de l'AIPU**.

Au fil de ces 27 dernières années à l'UNESCO j'ai pu maîtriser certains aspects administratifs dû au fait de ma fonction d'Administrateur aussi bien au siège qu'hors siège, une expérience riche d'une double perspective et d'un savoir que je mettrai volontiers au service et à la disposition de tous mes collègues.

Mais au-delà de ma personne, c'est avant tout pour répondre à l'appel et aux attentes de nos adhérents actifs qui avec moi vous représenteront, travailleront pour vous dans le cadre de notre Association.

Faisant partie de la l'Exécutif de l'AIPU ces dernières années je suis consciente des nombreux défis à relever chaque jour et surtout dans l'avenir, car c'est bien de cela qu'il s'agisse dans ces élections ; de notre avenir commun en tant que fonctionnaires au service de l'UNESCO et ses idéaux.

Ma mission principale sera de défendre les intérêts des membres du personnel en faisant de leurs préoccupations miennes que ce soit au niveau collectif ou individuel. Je serai leurs porte-parole afin de protéger et défendre leurs droits.

Je serai au service de tous mes collègues pour les soutenir, les conseiller et promouvoir des conditions de service équitables pour le personnel. Je m'engage à les accompagner individuellement dans leurs discussions avec l'administration sur des questions de gestion de ressources humaines.

Je voudrais servir avec loyauté et éthique les intérêts de mes collègues ainsi que ceux de l'Organisation en toute objectivité.

Une collaboration et un soutien du bureau des ressources humaines et des instances dirigeantes est impérative non seulement pour résoudre les problèmes mais également pour nous permettre d'évoluer tous dans un environnement plus productif, équitable, juste et propice à la réussite.

C'est avec une association forte, innovante et solidaire que nous nous présenterons cette année pour atteindre nos objectifs et lever les injustices et frustrations de nos collègues.

C'est pour toutes ces raisons que je sollicite vos suffrages pour nous permettre, toute l'équipe et moi-même de servir vos intérêts dans les meilleures conditions !

It is with great determination and sincere conviction that I present my candidacy for the Presidency of ISAU.

Over the last 27 years at UNESCO, I have had the opportunity to acquire a wealth of experience given my role as an Administrative Officer, both at Headquarters and in the field. I have gained, therefore, a vast knowledge from two perspectives, which I wish now to put at the service of all my colleagues.

Above all, I wish to respond to the call and expectations of our active members who, together with me, will represent you and work for you within the framework of our Association.

Having been a member of ISAU's Executive body over the last few years, I am aware of the many challenges that need to be addressed each day, as well as of those that lie ahead in the future. This election is precisely about our common future, as staff members working in the service of UNESCO and of its ideals.

My main mission will be to defend the interests of staff members by making their concerns mine, whether at the collective or at the individual level. I will be their spokesperson, protecting and defending their rights.

I will be at the service of all my colleagues, to support them, advise them and promote fair conditions of service for them. I will accompany them to all discussion with the administration that are relative to human resource management issues.

I would like to serve the interests of my colleagues and those of the Organization, with loyalty, ethics and in all objectivity.

Collaboration and support from the human resources office and the governing bodies is imperative, not only to solving the problems, but also to allowing us all to evolve in a more productive, equitable, just and successful environment.

It is with a strong, innovative and united association that we will achieve our objectives this year and remove the injustices and frustrations of our colleagues.

It is for all these reasons that I am seeking your votes, so that we can jointly - the whole ISAU team and myself - serve your interests in the best conditions!



Cher(e)s Ami(e)s et Membres de l'AIPU,

Depuis quatre années je remplis les responsabilités de coordonnateur de la collégiale de l'AIPU, notre parlement ; elles ont été l'occasion de nombreuses expériences et réflexions, tant sur la place et l'action de notre association à l'intérieur de l'UNESCO que sur son fonctionnement interne. Aujourd'hui, en présentant ma candidature à la présidence de l'AIPU, je souhaite utiliser et valoriser ces compétences acquises, au bénéfice de notre association, dont je voudrais dynamiser l'action et la représentativité si vous m'accordez votre confiance.

BUN Maxime
KMI/KSA
Cambodge

L'AIPU a beaucoup fait déjà pour l'amélioration des conditions d'emploi et de travail, comme pour le maintien de la paix sociale à l'UNESCO, mais il est d'ores et déjà essentiel de concevoir, puis de mettre au point, de meilleurs moyens pour préserver nos droits et appuyer nos futures revendications.

L'expérience nous a en effet appris que défendre les droits du personnel, c'est défendre des acquis sans cesse remis en cause par des abus de pouvoir ou de nouvelles économies budgétaires. Et ce, aux dépens des intérêts supérieurs de notre Organisation et de sa mission qu'elle ne peut pleinement remplir sous la pression d'une austérité budgétaire qui perdure en l'absence d'un système effectivement opérationnel.

Je souhaite revitaliser l'ensemble de la gouvernance de notre association, exécutif comme collégiale, en m'appuyant sur des équipes dynamiques et compétentes, qui représenteront mieux la diversité de nos groupes culturels ; car il faut accroître l'efficacité des interventions de l'AIPU dans une gestion plus efficace du personnel de notre Organisation.

Si vous m'accordez vos suffrages, je m'engage à :

- Renforcer les moyens d'action de l'Association, resserrer ses liens avec ses membres, sensibiliser davantage le personnel à ses réalisations et augmenter le nombre de ses adhérent(e)s tant au Siège que sur le terrain;
- Assurer la transparence et l'équité dans les procédures de recrutement et de sélection;
- Garantir la sécurité des contrats, la promotion et le développement des carrières;
- Vous aider à connaître et comprendre vos droits, et à vous accompagner dans vos justes revendications;
- Améliorer les conditions de travail et d'emploi sur le terrain dans le cadre du processus de décentralisation, et soutenir la mise en œuvre d'une politique beaucoup plus incitative de mobilité géographique des fonctionnaires;
- Promouvoir la représentation effective du Personnel de l'UNESCO.

Si vous m'accordez votre confiance lors des élections des 24, 25 et 26 mars prochain, comme président je m'engage à me battre à vos côtés, aussi bien pour maintenir les conquêtes sociales difficilement obtenues par nos prédécesseurs à l'UNESCO, mais aussi pour maintenir et développer l'enthousiasme si nécessaire au personnel de l'institution que nous avons le privilège de servir.

Dear Colleagues and friends of ISAU,

During the past four years, I have been privileged to be entrusted with the responsibility of coordinating

the activities of the ISAU. This period has been, in my view, quite interesting and challenging in various aspects. I have acquired on the occasion, among others, various experiences and ideas on the role and influence of the ISAU within UNESCO.

Consequent upon these invaluable experiences as Coordinator of the Association's activities, I humbly present my candidature for the Presidency of the ISAU for the forthcoming mandate. Given the opportunity, among others, I intend to enhance the influence and role of our Association within UNESCO.

Indeed, the ISAU has been a major contributor in improving employment and working conditions and in helping to maintain social peace and order within the Organization. To improve on these achievements, it's imperious, therefore, to plan ahead and come up with tangible proposals that would help us preserve the present and future rights of our staff members.

Experience shows that defending the rights of staff members is a means of defending the rights that are constantly threatened through the abuse of office and/or through the use of new economic strategies. Such practices, with stringent budget constraints, as we all know, are detrimental to the Organization's fundamental interests and mission.

Among others, I intend to revitalize the system of management of our Association. This includes: transforming the Executive body of the ISAU into a collegial system based on a vibrant and competent team representing the diversity of our cultural groups. This approach is with a view to improve the efficiency of the ISAU interventions on the competence and management of the personnel of the Organization.

If elected, I'm deeply committed to:

- Strengthen the Association's activities;
- Encourage closer interaction with our members;
- Enhance awareness of the Association's activities and improve our membership at both Headquarters and the field offices;
- Help you to understand your rights and provide you with adequate support when and where necessary;
- Ensure transparency and equity prevail in recruitment and selection procedures;
- Support contract security, promotion and career development.
- Within the framework of decentralization, help in the improvement of employment and working conditions in field offices and, advocate for better incentives;
- Encourage a correct representation of UNESCO personnel.

Finally, if elected, as the new President of the ISAU, I undertake to stand by you in ensuring that we preserve the hard-earned social rights acquired through the struggles and commitments of our predecessors, and to uphold and develop the indispensable passion of the staff of this great Institution that we're privileged to serve.

II. CANDIDATURES A LA COLLEGIALE ET A L'EXECUTIF CANDIDATES FOR THE COLLEGIUM AND THE EXECUTIVE



Je souhaite vous informer de ma volonté de me représenter à l'Exécutif et à la Collégiale de l'AIPU.

Mes convictions n'ont pas changé. Je continuerai à porter vos revendications et être la voix de ceux qu'on n'entend pas, qu'on ne voit pas ou qui n'osent pas.

Je continuerai à bâtir une AIPU forte et représentative à travers ses groupes géoculturels. Une AIPU qui traite l'ensemble des problèmes d'une manière équitable.

BOUHADEF Ryad

ADM/REC

Algérie



The rights of members are an integral part of ISAU values. It is by listening to the members' concerns, their common interests and their objectives, that employment conditions of Staff can be identified and determined. This is the driving force in quest of improvement in the work-lives and welfare of members, and that together with my support, the stronger voice of ISAU can be heard at Headquarters and in the Field.

BRANCACCIO Elizabeth

ICTP

Australie



Défendre les intérêts des collègues.

CHERO GUADERAS Eduardo

ADM

Perou



CROATTO Yoann
ADM/SEC/SHQ
France

Je souhaite mettre mes connaissances à disposition de l'AIPU afin d'améliorer les conditions de travail de mes collègues.



DIENG Dame
Dakar
Sénégal

Soutenez ma candidature à la Collégiale et à l'Exécutif pour une meilleure représentativité des membres du personnel Hors Siège. Mais aussi et surtout pour l'amélioration des conditions de travail et la revalorisation du personnel GS ayant capitalisé plusieurs années d'expériences dans l'Organisation.



DROBNA Helena
CLT/LHE/C
Slovaquie

UNESCO should and can be a workplace where we all feel valued, appreciated and respected. I know there are ways to improve and the current reforms may provide excellent opportunities. As a member of ISAU Executive, I would like to find ways to better involve ISAU members in the work of the Association. By carefully listening to all of you and working closely with the administration, ISAU could contribute to making UNESCO a place where we feel proud and happy to work together.

L'UNESCO devrait et peut être un lieu de travail où nous nous sentons tous valorisés, appréciés et respectés. Je sais qu'il existe des moyens de s'améliorer et les réformes actuelles peuvent offrir d'excellentes possibilités. En tant que membre de l'Exécutif de l'AIPU, j'aimerais trouver des moyens de mieux impliquer les membres de l'AIPU dans le travail de l'Association. En vous écoutant attentivement et en travaillant étroitement avec l'administration, l'AIPU pourra contribuer favorablement et faire de l'UNESCO une Organisation dans laquelle nous serons fiers et heureux de travailler ensemble.



HAMSHARI Amina
SHS/ICD

Palestine

L'AIPU représente à mes yeux une instance syndicale ouverte à toutes les franges hiérarchiques et géographiques de l'UNESCO. Le syndicat se doit de rassembler l'ensemble des intérêts du personnel, et doit à mon sens travailler en toute intelligence avec l'administration et les secteurs, en particulier en faveur des plus désavantagés.

Je place ma confiance en une équipe dirigeante de l'AIPU, qui place ses intérêts carriéristes de côté, afin de servir les droits de tous les employés. Je crois en une équipe dirigeante accessible aux staff, empathique, professionnelle, et expérimentée dans les activités menées par l'AIPU. Enfin, je place mes espoirs en une équipe syndicale forte, qui place la culture du bien-être du personnel en équation avec l'efficacité de l'Organisation.

L'AIPU doit savoir communiquer dans un langage accessible et contemporain. Elle doit proposer des services en adéquation aux besoins du personnel, et non pas aux seuls membres de son équipe exécutive. Elle doit aussi contribuer à ce que l'UNESCO redevienne à l'avant-garde des problématiques mondiales et en faire une organisation en adéquation avec ce qu'elle prône (droits, justice, équité...) vis-à-vis de son personnel.

L'AIPU doit par conséquent aussi instaurer une culture de la sororité. Elle doit dénoncer fermement le harcèlement, tout comme le racisme et les discriminations entre catégories socio-professionnelles. Elle doit continuer son travail dans la transparence des promotions, de la mobilité et accompagner l'UNESCO dans son processus de réforme en tant que partenaire, et en tant qu'interface avec le staff, en jouant un rôle décisif, au-delà d'un alibi des décisions prises par l'administration.

L'AIPU est le syndicat le plus représentatif des personnels de l'Organisation. Choisissez une équipe dirigeante qui vous ressemble ! Une équipe compétente, expérimentée, appréciée de tous, proche de vous !

ISAU represents, in my opinion, a staff union, which is open to all the hierarchical and geographical fringes of UNESCO. The union has a duty to defend the interests of the staff and shall work in full harmony with the administration and the sectors, in particular in favor of the most disadvantaged.

I trust an ISAU management team, which puts its career interests aside in order to serve the rights of all employees. I believe in a management team that is accessible to all staff, empathetic, professional and experienced in the activities carried out by ISAU. Finally, I put hopes in a strong union team which places the culture of staff welfare in equation with the efficiency of the Organization.

ISAU must be able to communicate in an accessible and contemporary language. It must offer services that meet the needs of the staff, and not only to the members of its executive team. It must also contribute to ensuring that UNESCO once again becomes at the forefront of world problems and make it an organization in line with what it advocates (rights, justice, equity, etc.) starting by its staff.

ISAU must therefore also establish a culture of sisterhood. It must firmly denounce harassment, as well as racism and discrimination between socio-professional categories. It must continue its work in the transparency of promotions and mobility and support UNESCO's reform process as a partner, and as an interface with the staff, playing a decisive role, beyond an alibi for decisions taken by the administration.

ISAU is the most representative union of the Organization's staff. Choose a management team that looks like you! A competent, experienced team, appreciated by all and that is close to you!



HOUSSEIN Ismael
CLD/D/MDU
Djibouti

Candidat à la Collégiale et à l'Exécutif. Une Collégiale entière, vigie de l'autorité plénière. Finissons-en de l'abîme morale. Un antidote : désarmons nos colères, hâtons-nous vers la table du dialogue et prenons pour guide se concerter. Si l'harmonie est totem et doxa, nous franchirons sans entraves l'obstacle des écharde que la grisaille du quotidien fait pousser et fleurir sur les bords du chemin. Subjuguer, éveiller, susciter, revivifier (redonner de la vitalité) la naissance ou le développement de ('intérêt du staff pour l'association et hissons celle-ci aux diapasons des enjeux de l'Organisation et de notre monde.

Comment : sortir des ornières. Tâtons /envisageons un portail, recueil des idées participatives fondées sur la prise en compte du génie de chacun d'entre nous et visant le renforcement des capacités de notre institution.

L'action commune est le moteur du progrès. Elle suppose le compromis mais interdit toute compromission.

Maintenant que je vous ai convaincus, Rendez-vous aux urnes !



LEROY Cyrille
BIE/ADM
France

Membre de l'Organisation et de l'AIPU depuis de nombreuses années, j'ai décidé aujourd'hui de m'investir pleinement au sein de la Collégiale et de l'Exécutif de l'AIPU. En effet, il me paraît important de mettre au service de mes collègues (Siège, hors Siège et Instituts) toute mon expérience et compétences acquises au fil des années dans l'administration de l'UNESCO et plus particulièrement au BIE à Genève (Institut de catégorie I). J'ai également participé dans ma vie personnelle à des activités associatives ce qui m'a permis de développer d'autres compétences tels que l'écoute, la capacité à fédérer pour trouver une solution commune et l'esprit d'équipe. Je veux participer et œuvrer au soutien et à la défense des droits de tous les membres du personnel afin de leur garantir des meilleures conditions de travail au sein de l'institution.

Member of the Organization and ISAU for many years, I have decided today to invest myself fully in the ISAU Collegial and the Executive Committees. Indeed, it seems important to me to place at the service of my colleagues (Headquarters, field offices and Institutes) all my experience and skills acquired over the years in the administration of UNESCO and more particularly at the IBE in Geneva

(category I Institute). In my personal life, I have participated in associative activities, which has enabled me to develop other skills such as the ability of listening, bringing people together in order to find a common solution, and nurturing team spirit. I want to participate and work to support and defend the rights of all staff members in order to ensure them better working conditions within the institution.



MACHADO Jean Claude
ADM/OPS
Portugal

Pour un rôle de représentation des fonctionnaires et un rôle de négociation. C'est ainsi que l'AIPU s'attache à garantir les droits des salariés de l'UNESCO, en termes de statuts, de salaires, de progression de carrière ou de conditions de vie.



MILANZI NGUNI

Martha

ED/E2030/HED

Zambie

Dear Colleagues,

I have the honor to submit my candidacy to the Collegium and Executive of ISAU to whose values of humanism, fairness and professionalism I adhere.

Committed, dynamic and available, I will spare no efforts within this Union whose communication and dedication are at the heart of its actions. I would like to make a strong contribution to it, to serving my colleagues and listening to the needs of an increasingly involved youth. Joining the governing body of ISAU will allow me to learn more about our esteemed Institution, and carry out actions aiming to promote respect for the rights of all, to be able to enjoy a healthy working climate offering opportunities for career development.

Our Organization is evolving! I wish to play an active role in the changes that affect us all!

Aware that we all should exert collective efforts, I will put my dynamism and my knowledge to good use and humbly contribute to strengthening the voice of staff members while striving for their rights. The current Presidency, by establishing a climate of trust and transparency, has restored my confidence in my Union! Today, I feel the need to become more involved in defending your individual and collective interests!

During my 20 years within our Organization, I have witnessed the efforts of our colleagues to defend the rights of staff members. The current presidency suits me well. Concerned to see its efforts perpetuated, in the transparency and dignity of a more united ISAU, I would be proud to join colleagues today committed to a cause to which I fully subscribe.

I hope that I will have your trust when voting.

Chers collègues,

J'ai l'honneur de présenter ma candidature à la collégiale et à l'exécutif de l'AIPU dont j'adhère les valeurs d'humanisme, d'équité et de professionnalisme.

Engagée, dynamique et disponible, je ne ménagerai pas mes efforts au sein de ce Syndicat dont la communication et le dévouement sont au cœur de ses actions. Je souhaite y apporter une contribution forte, au service de mes collègues et à l'écoute des besoins d'une jeunesse de plus en plus impliquée. Rejoindre le corps dirigeant de l'AIPU me permettra d'en apprendre toujours plus sur notre belle Institution et de mener des actions favorisant le respect des droits de chacun de pouvoir jouir d'un climat de travail sain offrant des opportunités d'évolution de carrière.

Notre Organisation évolue ! Je souhaite activement prendre part aux changements qui nous concernent tous !

Consciente des efforts à mener ensemble, je saurai mettre mon dynamisme et mes connaissances à profit afin de pouvoir humblement contribuer à renforcer la voix des membres du personnel en œuvrant pour ses droits. La présidence actuelle, en instaurant un climat de confiance et de transparence, m'a redonné confiance en mon Syndicat ! Je ressens, aujourd'hui, le besoin de m'engager davantage dans la défense de vos intérêts individuels et collectifs !

En 20 ans de maison, j'ai pu être témoin des efforts menés par nos collègues pour défendre les droits des membres du personnel. La présidence actuelle me correspond davantage. Etant soucieuse de voir ses efforts perpétués, dans la transparence et la dignité d'une AIPU plus unie, je serais fière de rejoindre aujourd'hui des collègues engagés à une cause à laquelle j'adhère pleinement.

J'espère que vous m'accorderez votre confiance lors des votes.

I hereby state my commitment to work for the aims and ideals of ISAU and respect the Statutes and Rules of Procedures of the Association if I am elected.

NDAW Sidy

SEC/SHQ

Sénégal



NGANDEU NGATTA

Hugue Charnie

SHS/ABU

Caméroun

Ma participation à la Collégiale et à l'Exécutif pour la période 2018-2020 a été une belle expérience qui m'a donnée de toucher du doigt les missions, fonctions et surtout les attentes de l'AIPU, et j'aimerais renouveler mon engagement pour continuer d'assurer une bonne prise en compte de la perspective et des défis auxquels font face les collègues du hors siège, pour un environnement de travail plus épanouissant.

My participation in the Collegium and the Executive for the 2018-2020 period has been a wonderful experience that has given me an insight into the missions, functions and above all the expectations from ISAU, and I would like to renew my commitment to continue to ensure that the perspective and challenges faced by colleagues in the field are properly taken into account, for a more fulfilling working environment.



NGONDJI Ernestine

SC

Caméroun

Face aux changements et aux défis actuels, au moment où de nombreuses réformes sont en cours au sein de notre Organisation, il est important que l'AIPU soit forte pour protéger l'ensemble des membres du personnel.

Je suis attachée aux valeurs de diversité culturelle et j'aimerais compter sur votre soutien pour faire entendre la voix des collègues et continuer à défendre nos droits, en contribuant à l'amélioration des politiques de ressources humaines, au siège et hors siège, pour plus de transparence, d'équité et dans le respect de l'éthique .

A travers une vision partagée et un environnement collaboratif entre la direction et représentants du personnel, j'aimerais continuer à m'assurer que les intérêts collectifs et individuels soient protégés et pour cela votre soutien m' est indispensable.

Ensemble faisons porter haut les couleurs de la diversité et les valeurs de notre Organisation.

Je sollicite votre confiance. Merci

In the face of current changes and challenges, at a time when many reforms are under way within our Organization, it is important for ISAU to be strong in order to protect all staff members.

I am committed to the values of cultural diversity and I would like to call on your support to make the voices of colleagues heard and to continue to defend all our rights, by contributing to the improvement of human resources policies, at Headquarters and in the field, for increased transparency, fairness and respect for ethics.

Through a shared vision and a collaborative environment between management and staff representatives, I would like to continue to make sure that collective and individual interests are protected, and for that your support is essential to me.

Together, let us proudly raise the colours of diversity and the values of our Organization.

I call on your support. Thank you



NOUGBODE Noé

ADM/CLD/D

France

Membre sortant de l'Exécutif et Trésorier de l'AIPU, je souhaite solliciter une fois encore vos suffrages pour pouvoir défendre les intérêts des collègues dans ce moment de transition de notre Organisation. Les questions du personnel sont plus que jamais d'actualité et nous devons nous serrer les coudes pour une association plus forte dans l'intérêt de tous.

Il n'y a pas d'organisation sans personnel épanoui, c'est donc à nous de veiller à cela.

La Collégiale, l'Exécutif doivent travailler de concert dans l'intérêt du personnel, de l'Association et pour le meilleur de l'UNESCO.

Votez pour moi et j'œuvrerai dans ce sens.

As an outgoing member of the ISAU Executive and Treasurer, I wish to ask you once more for your vote so that I can continue to defend the interests of our colleagues at a time of transition for the Organization. Staffing issues are more relevant than ever and we must stand together

for a stronger Association in the interests of all.

There can be no Organization without a contented staff, and that is what we must ensure.

The Collegial and the Executive must work hand-in-hand in the interests of the staff and the Association, and for the best for UNESCO.

Vote for me and I will work to that end.



RO Hi-Chang

PAX

République de Corée

Dans la continuité de mon engagement il y a plus de 12 ans, je compte continuer à œuvrer aux idéaux de l'AIPU : la défense des intérêts du personnel.

In continuity of my commitment more than 12 years ago, I intend to continue working on the ideals of ISAU: the defense of the interests of the Staff.



SALVADO André

ADM/SEC

France



SARR Oulimata
CLT/PCM
Sénégal

Notre Organisation évolue et de nouveaux défis se présentent à nous, en tant que groupe professionnel responsable.

Nous devons aujourd'hui plus que jamais apporter un souffle nouveau à l'amélioration des conditions de travail du personnel, mettre en place une dynamique efficace et pragmatique à nos actions afin de les rendre concrètes, précises, vraies et contrôlables.

Pour cette raison, je présente ma candidature à l'AIPU pour contribuer à :

- Rendre meilleur l'environnement de travail au sein de l'UNESCO et assurer ainsi un traitement conforme et équitable à l'ensemble du personnel afin qu'il puisse bénéficier de ses droits dans les meilleures conditions de travail et d'emploi ;
- Œuvrer à rendre fluide et systématique le dialogue entre toutes les catégories du personnel de l'Organisation ;
- Hisser au plus haut niveau les perspectives futures de l'Organisation en matière de travail et d'emploi ;
- Et consolider nos efforts dans la paix, le partage et l'ouverture.

Avec votre soutien, j'espère être en mesure de répondre à vos attentes par des actes conséquents, car j'ai les qualités requises pour rassembler toutes les énergies positives pour obtenir des changements constructifs.

Our Organization is evolving and new challenges are emerging for us to face as a responsible professional group.

Today, we must, more than ever, bring a new spirit to the improvement of the working conditions of UNESCO Staff, and put in place an effective and pragmatic vision for our actions, in order to make them concrete, precise, true and controllable.

For this reason, I am applying to ISAU to:

- improve the working environment within UNESCO and thus ensure fair and consistent treatment for all staff, so that they can benefit from their rights in the best conditions of work and employment;
- work to make the dialogue between all categories of the Organization's staff fluid and systematic;
- raise at the highest level the Organization's future prospects for work and employment;
- and consolidate our efforts in a spirit of peace, sharing and openness.

With your support, I hope to be able to meet your expectations with consequential actions, as I believe I have the required qualities to gather all our positives energies to obtain constructive changes.



SYLVESTRE Jude
ADM/SEC/SHQ
France

J'aimerais continuer à apporter mon enthousiasme, volontaire, disponible, je souhaiterais joindre mon dynamisme et mon soutien à l'Association, je suis convaincu que l'union, la solidarité sont les valeurs sûres et nécessaires pour défendre nos droits. L'expériences acquises durant ces années m'ont permis de comprendre les enjeux et les attentes.

III. CANDIDATURES A LA COLLEGIALE CANDIDATES THE COLLEGIUM



Forte d'une expérience d'Administrateur depuis plus de 14 ans, j'ai une parfaite connaissance des règles et des procédures de l'Organisation. Aussi, j'ai eu la chance de servir l'UNESCO hors siège. De ce fait, je peux prétendre que j'ai une bonne connaissance des difficultés et des contraintes de mes collègues sur le terrain. Pour toutes ces raisons, je voudrais soumettre ma candidature à la collégiale de l'AIPU afin de mettre à profit mon expérience et mon expertise au service de l'association du personnel que je m'engage à servir avec dévouement/loyauté et un grand sens de responsabilité et d'éthique.

BOUQUET-BELHADI Olfa

HRM

Tunisie

GRIMA Patrick

ADM

France



Défendre les droits des membres du personnel et de l'Organisation.

KOSSOU Ayekoro

KMI/IOP

Bénin



MAFFIONE Massimo
ICTP
Italy

My objective is to continue with the work of support towards defending the legitimate interests of the staff as an ISAU Collegium member. My experience in the Field as an ISAU local committee member has had me to witness the great dedication, the amazing work involved to bring ISAU's aims to achievement. I am enthused and induced to further contribute not only in the Field but also at AIPU/HQ. It is with my utmost commitment, knowledge and experience that I shall endeavor to ensure, by effective communication with Management, a fundamental for all aims ahead to bring best results.

I feel privileged to be part of the UN family, with which associated to the sense of belonging to our Organization, I believe we can make it happen!

I hereby state my commitment to work for the aims and ideals of ISAU and respect the Statutes and Rules of Procedures of the Association if I am elected.



MITIAS KAMEL
Youssef
ADM/SEC/REC
Egypte

J'ai décidé de me présenter à la collégiale de l'AIPU après une longue absence, je souhaite donner un nouveau souffle à notre association bien sûr seuls les intérêts de mes collègues seront ma préoccupation, je servirai le personnel de l'UNESCO en préservant l'intérêt de l'organisation, pour toute cette raison je compte sur votre soutien.



NDIAYE Marie
Jeanne
CI/AO
France

Militante active au sein de l'AIPU depuis mon entrée à l'UNESCO en 1994, j'y ai exercé les fonctions de trésorière de 1998 à 2002 et ai participé à l'enquête salariale des postes du personnel de la catégorie de service et de bureau du Siège en 1999.

Ancienne membre de la collégiale de 2009 à 2010, je souhaite à nouveau m'impliquer dans la vie de l'association, car plus que jamais nous avons besoin d'une AIPU forte pour continuer à faire face à de nouveaux défis ! C'est pourquoi je sollicite votre soutien à ma candidature à la collégiale.



SHALAN Jawad

FU/BAG

Jordanie

I am motivated to render my candidature to become a new member of the ISAU to contribute to its success and fulfillment of its mission with the field office's perspective. I am running for the AIPU/ ISAU's collegium membership because I feel that now more than ever we need strong leadership in AIPU in order to defend our rights and values in UNESCO.

I have made this decision based on my strong passion and commitment towards supporting colleagues and defending the mutual interest of colleagues and the Organization; in particular, during this sensitive transitional period. I am a person with strong ethics and well known for my uncompromised good traits. I am able to understand easily complicated situations and different associated contexts building on the long years working in the UN system. Such competencies and experience would definitely contribute to defending colleagues' causes and interests. I would be much pleased to be elected by you to present you, serve your needs and eventually support both UNESCO's management and ISAU colleagues in promoting an ethical and quality working environment that will enable UNESCO to achieve its rightful mission that we all believe in.

TAN Trinh Tong

ED/EO

Cambodge

VANCAPPEL Gilles

ADM

France

WONG Philippe

ADM/SEC

France