

# LISTE DES CANDIDATS AUX ELECTIONS DE L'AIPU 2022-2024

## LIST OF CANDIDATES FOR ISAU ELECTIONS 2022-2024

CANDIDATURES A LA PRESIDENCE, A L'EXECUTIF ET A LA COLLEGIALE  
CANDIDATES FOR ELECTION TO THE OFFICE OF PRESIDENT, THE EXECUTIVE AND  
THE COLLEGIUM



**BUN Maxime**  
**DBS/KSA**  
**Cambodge**

Chers collègues et amis,

J'ai eu l'honneur de présider l'AIPU/ISAU durant ces deux dernières années. Pendant cette période, j'ai toujours œuvré pour apporter plus d'adhésions avec une plus grande diversité des membres de l'AIPU issus de tous horizons ; nous avons dû faire face à une pandémie inédite qui a bouleversé le quotidien du personnel et a radicalement changé les conditions de vie et de travail. En plus de ce contexte difficile, notre Association a dû se battre pour défendre sa liberté d'expression.

Grâce aux efforts et au travail de mon équipe, l'AIPU a continué à œuvrer pour protéger les droits du personnel de l'UNESCO. Elle a contribué effectivement à l'amélioration des conditions de travail à travers ses commentaires portant sur les politiques relatives aux ressources humaines. Je me réjouis de constater que nos revendications sont entendues par les Etats membres.

Toutefois, les défis restent nombreux. C'est pourquoi, aujourd'hui, je sollicite votre confiance pour un nouveau mandat à la Présidence de l'AIPU afin de poursuivre les efforts dans la résolution des problèmes qui perdurent en matière de ressources humaines : notamment la précarité professionnelle des PA et temporaires de longue durée, l'absence de toute politique de développement de carrière, l'opacité du processus de reclassement et le manque de soutien aux collègues ayant à leur charge des personnes dépendantes.

Mes chers collègues, mes chers amis, avec votre soutien, je continuerai à être l'écho de vos voix et de vos revendications auprès de l'Administration, notamment dans le cadre de l'élaboration de la nouvelle stratégie des ressources humaines, pour que la transparence, l'équité, le bien-être et l'épanouissement du personnel au travail deviennent une réalité.

CANDIDATURES A LA COLLEGIALE ET A L'EXECUTIF  
CANDIDATES FOR THE COLLEGIUM AND THE EXECUTIVE



**BOUHADEF Ryad**  
**ADM/SEC/REC**  
**Algérie**

Vice-président sortant,

Mes convictions n'ont pas changé. Je continuerai à bâtir une AIPU forte et représentative à travers ses groupes géoculturels. Une AIPU qui traite l'ensemble des problèmes d'une manière équitable.



**BRANCACCIO**  
**Elizabeth**  
**ICTP/Trieste**  
**Australie**

I herewith commit to assist, advise and support the AIPU President, into promoting Staff Well-being in its distinguished definition of: (1) physical Well-being; (2) mental/psychological Well-being; (3) emotional Well-being; (4) economic Well-being and (5) health [including work-care] each and all to encompass as follows:

- the safeguard of the interests of the Staff whether in the Field or at Headquarters, and to bring collective voice.
- To bring improvement on the conditions of work, by representing individual and/or collective cases to the Administration by means of effective communication.
- To obtain co-operation for the well-being among the Staff and for the Staff.
- To bring forth on behalf of the Staff and see that the facilities have been provided.
- A more and better security in all matters of concern to Staff, which includes precarious working conditions.
- In bringing the difficulties and grievances of the Staff to the respective Administrative bodies to try obtaining results.
- In representing individually and collectively all issues that are causes of concern and entering negotiating agreements.



**CARPENE DAMIAN**  
Tatiana  
ICTP/Trieste  
Italie

The reason I am applying for the ISAU's Collegium and Executive is because I look forward to contributing to the possibility of creating and re-creating an organisational culture based on health and wellbeing conditions through close analysis of a wide variety of organisational phenomena, including corporate culture, morale, strategy and organisation structure and clearly identify nature and process of relations between staff and other elements of the UNESCO structure be it leaders, managers governing bodies, stakeholders or any other party included in the process.

Becoming member of the ISAU committee will be a responsibility I owe to myself as well as a commitment I will have to others. I refer to it as a responsibility because I have a proactive outlook on life, which makes me actively seek and go after the things that I want to accomplish in life. I refer to it as a commitment because I want to be an example to others of the achievements and contributions of our organization. Last but not least, being sensitive and genuinely interested in others, I interact readily with an international community, contributing positively to the benefit of the cross culture experiences.



**CHERO  
GUARDERAS**  
Eduardo  
SEC/HQS  
Pérou

Défendre les intérêts des collègues.



**DIENG Dame**  
Dakar Office  
Sénégal

Après quelques années à l'AIPU (à la collégiale et à l'exécutif), avec ma bonne imprégnation des procédures administratives en matière de ressources humaines combinée à ma quinzaine d'années d'expérience à l'UNESCO, je vous remercie d'avance de **Soutenir ma candidature et mon élection pour de nouveaux défis à la Collégiale et à l'Exécutif** et pour une meilleure représentativité des membres du personnel surtout des bureaux Hors Siège.

Je compte m'investir davantage pour une amélioration des conditions de travail et pour une revalorisation des compétences du personnel de service et de bureau, communément appelé catégorie G, qui ont capitalisé plusieurs années d'expérience dans l'Organisation.

La mobilité fonctionnelle pour le personnel local entre les bureaux hors-siège, j'y crois et nous pouvons avoir cette possibilité en mettant en avant aussi une bonne politique pour l'avancée des carrières du personnel de catégorie G.

**NOUS Y CROYONS, NOUS LE POUVONS !  
YES WE CAN !**



**LEROY Cyrille**  
**IBE/Genève**  
**France**

Membre de l'Organisation et de l'AIPU depuis de nombreuses années et depuis 2021 responsable de l'AIPU au BIE et au Bureau de Liaison à Genève. J'ai décidé de m'investir pleinement au sein de la Collégiale et de l'Exécutif de l'AIPU. En effet, il me semble important de mettre au service de mes collègues (Siège, hors Siège et Instituts) mon expérience et mes compétences acquises au fil des années dans l'administration de l'UNESCO et plus particulièrement au BIE (Institut de catégorie I). Au fil des années, j'ai également développé d'autres compétences telles que l'écoute, la capacité à fédérer, trouver des solutions communes dans un esprit d'équipe. Je souhaite participer et œuvrer pour soutenir et défendre les droits de tous les collègues afin de leur garantir de meilleures conditions de travail au sein de l'institution.

Member of the Organization and of ISAU for many years and since 2021 responsible for ISAU at the IBE and the Liaison Office in Geneva. I have decided to fully commit myself in the ISAU Collegial and Executive. Indeed, it seems important to me to put at the service of my colleagues (Headquarters, Field and Institutes) my experience and my skills acquired over the years in the administration of UNESCO and more specifically at the IBE (category I Institute). Over the years, I have also developed other skills such as listening, the ability to federate, find common solutions and team spirit. I wish to participate and work to support and defend the rights of all colleagues in order to guarantee them better working conditions within the institution.



**MACHADO**  
**Jean Claude**  
**OPS/PRO**  
**Portugal**

Pour un rôle de représentation des fonctionnaires et un rôle de négociation. C'est ainsi que l'AIPU s'attache à garantir les droits des salariés de l'UNESCO, en termes de statut, de salaires, et de progression de carrière.



**MAFFIONE**  
**Massimo**  
**ICTP/Trieste**  
**Italie**

My objective is to continue with work of support towards defending the legitimate interests of the staff as an ISAU Executive and Collegium member. My experience in the Field as an ISAU Collegium Member has had me to witness the great dedication the amazing work involved to bring ISAU's aims to achievement. I am enthused and induced to further contribute not only in the Field but also at ISAU/HQ. it is with my utmost commitment, knowledge and experience that I shall endeavour to ensure, by effective communication with Management, a fundamental for all aims ahead to bring best results. I feel privileged to be part of the UN family, with which associated to the sense of belonging to our organization, I believe we can make it happen!



**NDAW Sidy**  
**SEC/HQS**  
**Sénégal**

Je serais très heureux d'être élu parmi vous pour vous représenter, servir et éventuellement, soutenir à la fois la direction de l'UNESCO et les collègues de l'AIPU dans la promotion d'un environnement de travail éthique et de qualité qui permettra à l'UNESCO d'accomplir sa digne mission.



**NGONDI Ernestine  
SC  
Cameroun**

Nous traversons des temps de crise sans précédent et les transformations que nous vivons bouleversent tout et inquiètent tout le monde. Cela nous rappelle combien notre mission "*Construire la paix dans l'esprit des hommes et des femmes*" est importante. Les valeurs et objectifs de l'UNESCO sont plus que jamais fondamentales.

Face aux défis actuels, au moment où l'UNESCO s'apprête à renouveler sa stratégie de gestion des ressources humaines, il est crucial qu'il y ait plus de transparence. Cela passe par un dialogue constructif et continu entre l'Administration et les représentants du personnel, à travers une vision partagée et un environnement collaboratif.

Durant les deux années de COVID, le personnel de cette organisation a su s'adapter, créer, innover, travailler. Il a su garder sa motivation en alliant vie professionnelle et vie familiale. Le personnel, comme pierre angulaire de l'UNESCO mérite d'être respecté et son bien être préservé. Il mérite la reconnaissance qui lui est due !

Je suis attachée à la diversité culturelle et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes ; et je suis convaincue des avantages qui accompagnent les principes d'équité et de justice.

Avec une profonde gratitude de m'avoir confié le mandat ces deux dernières années, je fais de nouveau appel à vous et compte sur votre confiance continue. Avec détermination, je souhaite poursuivre mon engagement au sein de l'association et j'y travaillerai sans relâche. Je mettrai tous mes efforts pour défendre les collègues, car il est important que tous les membres du personnel au siège et hors-siège se sentent représentés et soutenus. Je veillerai à défendre les intérêts du personnel et m'opposerai à l'injustice sous toutes ses formes.

Pour de meilleures conditions de travail, équitables et éthiques, pour le respect de nos droits, respect mutuel et égalité hommes-femmes !

Ensemble, continuons à défendre nos droits pour une AIPU forte !

In the midst of an unprecedented crisis and transformations that we traverse, the whole world is filled with devastation and anxiety. This reminds us of the importance of our Organization's mission to "*Building peace in the minds of men and women*". UNESCO's values and objectives are more fundamental than ever. In the face of current challenges, as UNESCO prepares to renew its human resources management strategy, it is crucial to ensure a greater transparency through such processes. Such is certainly achievable through a constructive and continuous dialogue between the Administration and staff representatives; and a shared vision and a collaborative environment will lead to that objective.

During the two years of COVID, UNESCO's staff have proved their capacity to adapt, create, innovate, and work with fully proficiency. The staff, as the cornerstone of Organization deserves to be respected and its well-being preserved. The staff deserves the recognition!

I remain committed to cultural diversity and professional equality between men and women, and I am convinced of the benefits that come with the principles of equity and justice enshrined in gender equality.

With deep appreciation for entrusting me with the mandate over the past two years, I once again call and count on your continuous trust. In all determination, I wish to continue my commitment to the staff association and my tireless service to staff. My efforts in defending colleagues both at headquarters and in the field will remain strengthened and continue to be carried out equitably I will continue to stand firmly in the defense of staff interests and to oppose injustice in all its forms. For better, fair and ethical working conditions, for the respect of our rights, mutual respect and gender equality!

Together let us continue to defend our rights for a strong ISAU!



**NOUGBODE Noé**  
**ADM/CLD/D/PPC**  
**France**

Trésorier depuis 2014, je souhaite continuer mon engagement au sein de l'association si vous m'accordez de nouveau votre confiance.

Je souhaite redynamiser notre collégiale qui durant le biennium écoulé n'a pas vraiment joué son rôle. Certains mettront cela sur le compte de la pandémie, mais ayons toujours un œil objectif en vue d'améliorer ce qui n'a pas bien fonctionné. J'ai pu exposer mon point de vue de l'intérieur. Si je suis élu, mon objectif est de prendre la direction de notre collégiale pour qu'elle joue pleinement son rôle, d'orientation de la politique de notre association comme stipulé dans nos statuts et règlement.

Since 2014 I have been Treasurer of the Association, and if you renew your confidence in me, I would like to continue my involvement.

I hope to breathe new life into the collegial which during the past biennium had not really played its role. Some will put that down to the pandemic, but we should always be ready to look objectively in view of improving what did not work. I have been able to express my point of view from the inside. If I am elected, my aim is to lead the collegial so it can play its part in full in guiding the policy of the association, as stipulated in the statutes and rules.



**RO Hi-chang**  
**PAX/AFR/CAF**  
**République de**  
**Corée**

Dans la continuité de mon engagement il y a plus de 14 ans, je compte continuer à œuvrer aux idéaux de l'AIPU : la défense des intérêts du personnel.

In continuity of my commitment more than 14 years ago, I intend to continue working on the ideals of ISAU: the defense of the interests of the Staff.



**SARR Oulimata**  
**CLT/CCE**  
**Sénégal**

Je présente ma candidature à l'AIPU pour contribuer à :

Rendre meilleur l'environnement de travail au sein de l'UNESCO et assurer ainsi un traitement conforme et équitable à l'ensemble du personnel afin qu'il puisse bénéficier de ses droits dans les meilleures conditions de travail et d'emploi ;

Œuvrer à rendre fluide et systématique le dialogue entre toutes les catégories du personnel de l'Organisation ;

Hisser au plus haut niveau les perspectives futures de l'Organisation en matière de travail et d'emploi ;

Et consolider nos efforts dans la paix, le partage et l'ouverture. Avec votre soutien, j'espère être en mesure de répondre à vos attentes par des actes conséquents, car j'ai les qualités requises pour rassembler toutes les énergies positives pour obtenir des changements constructifs.



**SYLVESTRE Jude**  
**SEC/HQS**  
**France**

Chers collègues, mon engagement et ma motivation restent inchangés envers notre association AIPU, l'envie d'être utile et d'agir pour les autres dans l'intérêt commun.





**KOSSOU Ayekoro**  
DBS/IOP/TSU  
Bénin

Défendre les droits des membres du personnel et de l'Organisation.



**PHILLIPS Rachel**  
Genève liaison Office  
Royaume-Uni

For those not at HQ, it is sometimes difficult to know who to turn to when one wants to air views on particular matters. Having worked in several organisations over the past 29 years, 11 of which in UNESCO, I feel I can gather the ideas / thoughts/ concerns of the staff and communicate them effectively to the employer whilst understanding the problem. It is also important that communication works both ways so that staff know what is going on in the organisation. A Union rep should be the first not last resort for a staff member. As someone who is known for being well organised, a good communicator and someone who is not afraid to ask questions, I feel this would be a vital asset for both colleagues in the Field office and in HQ.



**ROSATI Matteo**  
Venise Office  
Italie

Dear colleagues,

With my candidacy to the Collegium of ISAU I am willing to contribute to defending staff rights in line with the basic principles of professionalism, fairness, and transparency. In a time of global challenges and transformations, I believe that the interests of the Organization and its workforce cannot be parted: UNESCO can only stay true to its mission through a competent, valued, and motivated staff.

Having over 20 years of international career, 17 of which in UNESCO, entirely in the field, I am eager to join ISAU's efforts to make UNESCO a place where all staff – starting from the most vulnerable - feel proud, respected and happy to work together for a common cause.



**TAN Trinh Tong**  
**ED/EO/FMS**  
**Cambodge**

L'AIPU m'a démontré à quel point l'action de cette association est importante afin de lutter contre les problèmes persistants et récurrents des ressources humaines au sein de l'UNESCO.



**VANCAPPEL Gilles**  
**OPS/GSS**  
**France**

Défendre les droits des collègues.



**WONG Philippe**  
**SEC/HQS**  
**France**

Je continuerai à défendre les collègues.