

PARIS, le 9 avril 2021
Original français

Point 5 de l'ordre du jour

**SUIVI DES DÉCISIONS ET RÉOLUTIONS ADOPTÉES PAR LE CONSEIL EXÉCUTIF
ET LA CONFÉRENCE GÉNÉRALE À LEURS SESSIONS ANTÉRIEURES**

PARTIE III

QUESTIONS RELATIVES AUX RESSOURCES HUMAINES

ADDENDUM 2

**COMMENTAIRES DE L'ASSOCIATION INTERNATIONALE
DU PERSONNEL DE L'UNESCO (AIPU)**

Résumé

C. Rapport sur la répartition géographique et l'équilibre entre les sexes au sein du personnel du Secrétariat, et sur la mise en œuvre des mesures prises pour remédier à tout déséquilibre

Conformément au Point 9.2.7 du Manuel des ressources humaines de l'UNESCO, l'Association internationale du personnel de l'UNESCO (AIPU) présente ses commentaires sur les questions relatives aux ressources humaines (document 211 EX/5.III.C).

1. Les commentaires suivants présentent les observations et recommandations de l'AIPU sur la répartition géographique et l'équilibre entre les sexes au sein du personnel du Secrétariat, et sur la mise en œuvre des mesures prises pour remédier à tout déséquilibre.

Partie I – Options de révision de la méthodologie

2. L'AIPU prend acte des options proposées par HRM pour identifier les postes soumis à la répartition géographique en réponse à la résolution 40 C/78. Il est regrettable que l'Administration n'ait pas proposé une option incluant les postes PA dans le calcul de la répartition géographique comme demandé par les États membres. L'Administration souligne les difficultés que pose la prise en compte des postes non financés par le budget ordinaire. Or, si l'AIPU réclame depuis longtemps que tous les postes puissent être identifiés à l'aune de la répartition géographique, notre position n'a



jamais été de modifier le calcul de la répartition géographique en tant que tel : notre propos est essentiellement statistique et porte à fournir aux États membres une image claire et transparente de la répartition géographique réellement en cours dans l'Organisation.

3. L'approche de HRM tend à éluder cette exigence de clarté et de transparence en proposant des outils qui n'y répondent pas. L'AIPU réclame une présentation simple de l'effectif réel du Secrétariat, qui pourrait consister en une juxtaposition des membres du cadre organique et des membres titulaires des différents types de postes créés par l'Organisation indépendamment de la durée ou de la modalité de leur engagement.

Partie II – propositions concernant le programme des professionnels de niveau intermédiaire

4. L'AIPU estime que, si le programme des jeunes cadres comporte des aspects positifs, il ne constitue pas un modèle efficace pour parer aux carences de l'Organisation en matière d'équilibre géographique ou de parité dans les recrutements et les promotions.

5. En ce qui concerne le programme des professionnels de niveau intermédiaire, donner des pouvoirs accrus à HRM pour un pool limité de postes ne permettra pas, de notre point de vue, de résoudre un problème qui affecte la structure du recrutement depuis de nombreuses années. Comme le suggère le document, c'est bien le rôle de HRM dans la sélection et le recrutement des candidats qui est en cause et qui doit être repensé de telle sorte que la gestion des recrutements et des carrières soit plus transparente.

6. Par ailleurs, il importe qu'un tel exercice couvre le Secrétariat dans son ensemble, et porte même en priorité sur le Siège, où les déséquilibres sont les plus notables, que dans les bureaux hors Siège.

PARIS, le 12 mars 2021
Original anglais

Point 5 de l'ordre du jour provisoire

SUIVI DES DÉCISIONS ET RÉOLUTIONS ADOPTÉES PAR LE CONSEIL EXÉCUTIF ET LA CONFÉRENCE GÉNÉRALE À LEURS SESSIONS ANTÉRIEURES

PARTIE III

QUESTIONS RELATIVES AUX RESSOURCES HUMAINES

Résumé

C. Rapport sur la répartition géographique et l'équilibre entre les sexes au sein du personnel du Secrétariat, et sur la mise en œuvre des mesures prises pour remédier à tout déséquilibre

En vertu de la décision 209 EX/5.III.B et de la décision 210 EX/5.IV, la Directrice générale présente des options de révision de la méthodologie utilisée pour la définition des postes géographiques ; et une proposition complète concernant le Programme des professionnels de niveau intermédiaire (postes de classe P-3/P-4).

Décision requise : paragraphe 28



Rapport sur la répartition géographique et l'équilibre entre les sexes au sein du personnel

Suivi des décisions 209 EX/5.III.B et 210 EX/5.IV

INTRODUCTION

1. En vertu des décisions du Conseil exécutif à ses 209^e et 210^e sessions sur les rapports sur la répartition géographique et l'équilibre entre les sexes au sein du personnel, ce document se compose de deux parties :

- **La Partie I** présente des options de modification du calcul des quotas, en particulier une révision du nombre et des catégories de personnel/postes à inclure dans l'assiette des postes.
- **La Partie II** propose un Programme des professionnels de niveau intermédiaire (PPNI) ciblant les postes de classe P-3/P-4 et examine les répercussions sur le plan juridique.

PARTIE I – OPTIONS DE RÉVISION DE LA MÉTHODOLOGIE

2. Dans sa résolution (40 C/78), la Conférence générale a invité la Directrice générale à revoir la base sur laquelle sont identifiés les postes soumis à la répartition géographique, ainsi qu'à lui rendre compte de la possibilité de soumettre au principe d'une répartition géographique équitable les postes temporaires et les engagements au titre d'un projet. À l'occasion de la 209^e session du Conseil exécutif, la Directrice générale a proposé de mettre à jour l'assiette des postes, en utilisant le nombre actuel de postes et en y incluant, en tant que postes géographiques, les postes établis financés par le Compte spécial pour les frais de gestion et les fonds générateurs de recettes. Le Conseil exécutif a pris note de la proposition et a demandé l'ajout des options proposées sur le nombre et les catégories de personnels et de postes dans la nouvelle assiette des postes, y compris les postes d'engagement au titre d'un projet (PA).

3. Les sections ci-après décrivent la méthodologie actuelle de répartition géographique et présentent des informations de comparaison concernant les institutions du système des Nations Unies, ainsi que les options et leur impact.

Méthodologie employée à l'UNESCO pour la répartition géographique des postes

4. L'« assiette des postes » est la base de calcul de l'UNESCO d'une « fourchette souhaitable » concernant le nombre de ressortissants de chaque État membre, qui comprend un point médian (le nombre « idéal » de postes pour l'État membre en question) et une fourchette applicable de 25 % en dessus et en dessous de ce point médian. Lorsque le nombre de ressortissants est supérieur à la limite supérieure de la fourchette, l'État en question est considéré comme « surreprésenté » ; à l'inverse, lorsque le nombre de ressortissants n'atteint pas la limite inférieure de la fourchette, l'État en question est considéré comme « sous-représenté ».

5. L'**assiette des postes** est le nombre total des postes professionnels soumis à la répartition géographique (postes géographiques). Elle est en général légèrement supérieure au nombre de postes professionnels existant, ce qui laisse une marge pour d'éventuelles fluctuations à la hausse. À l'UNESCO, l'assiette des postes était fixée à **850** le 1^{er} janvier 1990¹ (au-dessus du plafond de 800 postes géographiques approuvés dans le document 25 C/5).

6. Les **postes géographiques** sont les postes établis du cadre organique et des catégories de directeur et sous-directeur général (P-1 à P-5 ; D-1/D-2 ; ADG) financés par le budget ordinaire de l'Organisation, à l'exclusion des postes « linguistiques » (interprètes, traducteurs et réviseurs). Il y

¹ Cf. Résolution 25 C/40

avait, en décembre 2020, 12 postes « linguistiques » financés au titre budget ordinaire, qui n'étaient pas soumis à la répartition géographique.

7. Pour calculer le point médian, l'UNESCO attribue à chaque État membre une part de l'assiette des postes en fonction de trois facteurs : la qualité d'État membre, la contribution et la population. Le facteur **qualité d'État membre** représente le droit de chaque État membre à un nombre fixé de postes, en vertu de sa qualité d'État membre. Le facteur **contribution** prend en considération les États membres au prorata de leur contribution au budget ordinaire. Le facteur **population** alloue une part de l'assiette proportionnellement à la taille de l'État membre.

8. À l'UNESCO, le facteur qualité d'État membre a été fixé depuis 2003 à **65%**, ce qui correspond à un total de 552,5 postes à partager, le facteur contribution à **30%**, ce qui correspond à un total de 255 postes à partager, et le facteur population à **5%**, ce qui correspond à un total de 42,5 postes à partager.² Ces rapports ne sont pas immuables, puisque le facteur qualité d'État membre a progressivement diminué alors que le facteur contribution augmentait dans les proportions inverses. Le facteur population a été introduit en 2003.³ Le fait que le facteur « qualité d'État membre » soit nettement supérieur au facteur « contribution » est unique et propre à l'UNESCO. En effet, le Secrétariat de l'ONU, l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO) et l'OMS ont un facteur « qualité d'État membre » compris entre 40 % et 45 % et un facteur « contribution » compris entre 45 % et 55 % (voir l'annexe 1). Ces différences influent considérablement sur les fourchettes respectives pour que chaque État membre soit considéré comme « normalement représenté ».

Pratiques d'autres agences de l'ONU

9. L'**annexe 1** résume la méthodologie de trois agences possédant un système formel de quotas géographiques (le Secrétariat de l'ONU, l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture [FAO] et l'OMS). Excepté à l'OMS, les postes géographiques inclus dans les quotas sont les postes du cadre organique et de rang supérieur financés par le budget ordinaire, à l'exclusion des postes linguistiques. Au Secrétariat de l'ONU, le thème des quotas de répartition géographique a fait l'objet d'un rapport détaillé à l'Assemblée générale⁴. La Commission de la fonction publique internationale a récemment procédé à une étude comparative sur cette question, qui sera abordée lors de sa prochaine session. Ces constatations témoignent des difficultés similaires rencontrées par de nombreuses organisations, à l'instar de l'UNESCO.

Options de modification de la méthodologie de l'UNESCO et impact

10. La méthodologie a été révisée pour la dernière fois par la Conférence générale en 2003 ([résolution 32 C/71](#)), avec l'introduction du facteur population de 5 % et une diminution correspondante du facteur contribution de 35 % à 30 %. L'assiette des postes de 850 est restée identique depuis 1990. Elle dépassait de 6 % les 800 postes géographiques approuvés dans le document [25 C/5](#). Toutefois, le nombre de postes géographiques financés au titre du Programme ordinaire a diminué, depuis 2014, et s'élève à 739 en janvier 2021, soit une valeur nettement inférieure à l'assiette de 850 postes.

Engagements au titre d'un projet

11. Le Conseil exécutif a demandé l'ajout de différentes options dans la nouvelle assiette des postes, y compris les postes d'engagement au titre d'un projet à l'échelle internationale (PA), en tenant compte des pratiques en vigueur dans les agences des Nations Unies et en gardant à l'esprit les discussions de la 209^e session. Les engagements au titre d'un projet visent à répondre aux besoins opérationnels à moyen terme de certains projets ou activités à durée limitée et sont financés

² [157 EX/Décision 8.6](#) et 30 C/Résolution 72.

³ [32 C/Résolution 71](#)

⁴ Rapport du Secrétaire général « Évaluation du système des fourchettes optimales », document A/73/372/Add.3

par des contributions volontaires. Aucune Organisation du système des Nations Unies n'inclut ces postes financés par des contributions volontaires, à durée limitée, dans le calcul de la répartition géographique.

12. L'inclusion de ces postes financés par des contributions volontaires divergerait par conséquent des pratiques des Nations Unies et pourrait également soulever la question du facteur « contribution ». Étant donné que les contributions mises en recouvrement constituent la base du calcul actuel, il est nécessaire d'élaborer une nouvelle méthodologie pour tenir compte des postes financés par les contributions volontaires des États membres ou des organisations internationales. Il s'agirait d'une opération complexe, si l'on prend également en considération les fluctuations régulières de ces fonds, qui sont limités dans le temps, et qui peuvent varier d'une année sur l'autre. Cela peut également nécessiter une révision régulière de l'assiette des postes, et donc une révision régulière des quotas.

13. Compte tenu des difficultés susmentionnées, deux scénarios sont proposés. Ils incluent une diminution de l'assiette des postes (Option 1) et une révision de la définition des postes géographiques de façon à inclure les postes financés par le Compte spécial pour les frais de gestion et les fonds générateurs de recettes (Option 2). L'impact de ces deux options est présenté à l'annexe 2.

Option 1 – Ajustement de l'assiette des postes à 750 - Aucune modification de la définition actuelle des postes géographiques (postes du cadre organique et de rang supérieur financés par le budget ordinaire) - (voir l'annexe 2a)

14. Compte tenu de la diminution du nombre de postes financés par le Programme ordinaire, cette option propose d'ajuster l'assiette des postes en l'arrondissant à 750 postes pour mieux refléter le niveau actuel de postes. À l'instar du Secrétariat de l'ONU, il est proposé que les membres du personnel recrutés pour le Programme des jeunes cadres conservent leur statut géographique, indépendamment de la nature du poste auquel ils sont affectés.

15. **Impact** : Cela augmenterait le nombre d'États membres surreprésentés de 9 et diminuerait le nombre d'États normalement représentés de 9. Si les jeunes cadres conservaient leur statut géographique, 2 États membres supplémentaires seraient représentés : l'Andorre et les Bahamas, ce qui ferait passer le taux de représentation de 78 % à 79 %. Le quota de 175 États membres diminuerait, 127 États membres constatant une diminution de la limite supérieure de 4 à 3.

Option 2 – Inclusion des postes du cadre organique et de rang supérieur financés au titre du Compte spécial pour les frais de gestion et des fonds générateurs de recettes – Assiette des postes ajustée à 785 postes (voir l'annexe 2b)

16. Avec cette option, tous les postes financés par le Compte spécial pour les frais de gestion⁵ et les fonds générateurs de recettes (comme les Fonds d'utilisation des locaux du Siège) seraient soumis à la répartition géographique. Ces 35 postes sont des fonctions de soutien essentielles et permanentes, principalement au sein de BFM, BSP et CLD. Ce nombre serait ajouté à l'assiette des postes proposée dans l'Option 1 ci-dessus, soit une assiette totale de 785 postes.

17. **Impact** : Cela augmenterait le nombre d'États membres surreprésentés de 5 et diminuerait le nombre d'États normalement représentés de 3. Dans ce scénario, 2 États membres supplémentaires seraient représentés au Secrétariat (l'Andorre et les Bahamas), ce qui ferait passer le taux de représentation de 78 % à 79 %. Le quota de 141 États membres diminuerait, 100 d'entre eux constatant une diminution de la limite supérieure de 4 à 3.

⁵ Actuellement, le Compte spécial pour les frais de gestion inclut des postes géographiques et des postes non géographiques (anciens postes FITOCA). Avec cette option, tous les postes du Compte spécial pour les frais de gestion deviendraient des postes géographiques.

PARTIE II – PROPOSITIONS CONCERNANT LE PROGRAMME DES PROFESSIONNELS DE NIVEAU INTERMÉDIAIRE

Contexte

18. Lors de sa 209^e session, le Conseil exécutif a demandé à la Directrice générale de lui présenter des propositions de nouvelles mesures potentielles, destinées à assurer la parité entre les sexes, ainsi qu'une répartition géographique équitable à tous les niveaux, « y compris la possibilité de lancer un programme semblable au Programme des jeunes cadres, destiné aux postes de haut niveau ». Dans sa décision 210 EX/5.IV, le Conseil exécutif a demandé au Secrétariat de lui présenter une proposition complète concernant le Programme des professionnels de niveau intermédiaire, y compris ses répercussions sur le plan juridique *« en vue de les soumettre, au besoin, à l'examen de la Conférence générale lors de sa 41^e session, conformément aux décisions précédentes de la Conférence générale concernant le lancement du Programme des jeunes cadres »*.

Le Programme des jeunes cadres

19. Le Programme des jeunes cadres existe à l'UNESCO depuis 1960, date de sa création en vertu de la Résolution 11 C/26 de la Conférence générale. Cette dernière autorisait le Directeur général, *à titre provisoire et expérimental*, pour l'exercice biennal 1961-1962, *« à sélectionner pour une période d'essai, en fonction d'une représentation géographique équitable, un nombre approprié de candidats reçus à des postes du Secrétariat, dans l'objectif d'embaucher de façon permanente les personnes ayant satisfait aux conditions du poste à l'issue d'une période d'essai minimale d'un an »*. Le programme avait pour double objectif de favoriser une représentation géographique équitable, en particulier vis-à-vis des États membres non représentés ou sous-représentés, et d'assurer la continuité et l'efficacité des services administratifs du Secrétariat.

20. Le Programme des jeunes cadres fonctionne de la façon suivante : Au cours de la planification du prochain exercice biennal, le Bureau de la gestion des ressources humaines, en collaboration avec les Sous-directeurs généraux (ADG) de secteur/Directeurs de bureaux, identifie les postes de classe P-1/P-2 pour le Programme des jeunes cadres et les affecte dans le C/5 pour le prochain exercice biennal. La liste des postes du Programme des jeunes cadres est soumise par HRM à l'approbation de la Directrice générale. Des appels à candidature sont lancés auprès des commissions nationales et des délégations permanentes des États membres non représentés et sous-représentés, qui sont ainsi invités à présenter des candidats dont le profil correspond aux compétences requises pour un ou plusieurs des postes à pourvoir. L'âge maximal requis est de 32 ans. Les candidats doivent envoyer leur candidature par l'intermédiaire de leur commission nationale et/ou de leur délégation permanente. Le Bureau de la gestion des ressources humaines, en collaboration avec les secteurs/bureaux concernés, lance le processus de sélection, qui comprend notamment des entretiens préliminaires, des entretiens plus approfondis et des tests, le cas échéant. La liste définitive des candidats recommandés est présentée à la Directrice générale en vue d'une prise de décision.

Proposition de Programme des professionnels de niveau intermédiaire (PPNI)

21. Le Programme des professionnels de niveau intermédiaire (PPNI) serait lancé dans le cadre d'un projet pilote pour les postes de classe P-3/P-4. La proposition de cibler les postes de niveau intermédiaire s'explique par le nombre supérieur de postes vacants actuels ou à venir à ces niveaux, en particulier dans les bureaux hors-siège. C'est pour cela que le programme se concentrerait sur les postes dans les bureaux hors-siège. Cette proposition a été élaborée pour faire en sorte que la candidature des ressortissants des États membres non représentés et sous-représentés soit examinée en priorité pour un certain nombre de postes, tout en restant dans le cadre juridique actuel.

22. Dans ce programme pilote, les postes de classe P-3/P-4 actuellement ou prochainement vacants seront identifiés par le Bureau de la gestion des ressources humaines, en collaboration avec

les secteurs/bureaux concernés. Le Secrétariat cherchera à attirer, pour ces postes, des candidats des États membres non représentés et sous-représentés. À cette fin, chaque secteur devra identifier au minimum un poste dans le document [41 C/5](#). Comme pour le Programme des jeunes cadres, la liste des postes à réserver au Programme des professionnels de niveau intermédiaire sera soumise à l'approbation de la Directrice générale. Ces postes peuvent également inclure des engagements au titre d'un projet et/ou des postes financés par des contributions volontaires.

23. Les postes seraient publiés sur la page Carrières du site Web de l'UNESCO, accessible à tous les candidats. Toutefois, HRM mènera une campagne de communication dédiée et effectuera des recherches de façon à attirer des candidats qualifiés, ressortissants des États membres non représentés et sous représentés, possédant les profils demandés. Il mènera ces activités de recrutement en étroite collaboration avec les États membres concernés. Au vu du niveau de compétences exigé pour les postes de classe P-3/P-4, plus spécialisé que pour le Programme des jeunes cadres, une campagne de communication à grande échelle sera nécessaire pour attirer et recruter des candidats qualifiés. Le recours aux réseaux professionnels et aux réseaux sociaux, la réalisation de campagnes de communication et la collaboration avec les commissions nationales et les délégations permanentes devraient permettre à HRM de diffuser ces avis de postes vacants à grande échelle.

24. Les critères d'éligibilité et le processus de sélection restent identiques à ceux de la politique de recrutement actuelle. C'est en revanche HRM qui s'occupera du processus de sélection et de recrutement, à la place du secteur, et qui présidera le jury lors des entretiens. HRM soumettra ensuite la liste définitive des candidats qualifiés et recommandés à la Directrice générale, qui prendra sa décision finale. Comme pour le Programme des jeunes cadres, c'est la Directrice générale qui conservera l'autorité, en matière de sélection, pour les candidats au Programme des professionnels de niveau intermédiaire.

25. Le programme pilote sera préparé en 2021 en vue d'un lancement en 2022.

Répercussions sur le plan juridique

26. Conformément à la proposition ci-dessus, le programme respecte le principe constitutionnel énoncé dans l'article VI.4, qui veille à ce que les plus grandes qualités d'efficacité, de compétences techniques et d'intégrité soient impérativement prises en compte, tout en donnant la priorité, à compétences égales, aux candidats provenant de pays non représentés et sous représentés. Cela soutiendrait le principe de libre concurrence pour les candidats de tous les États membres, tout en incitant le Secrétariat à déployer les efforts nécessaires pour identifier des candidats dans les pays non représentés et sous représentés pour un nombre limité de postes désignés.

27. La proposition de rester dans le cadre juridique actuel émane également de la réflexion selon laquelle l'annonce des postes de classe P-3/P-4 aux seuls candidats des États membres non représentés et sous-représentés pourrait constituer un risque, sur le plan juridique, pour l'Organisation, dans la mesure où cette pratique ne respecterait pas complètement les principes énoncés dans l'article VI.4 de la Constitution.

Projet de décision proposé

28. Compte tenu de ce qui précède, le Conseil exécutif souhaitera peut-être adopter une décision libellée comme suit :

Le Conseil exécutif,

1. Rappelant les [Décisions 209 EX/5.III B](#) et [210 EX/5.IV](#),
2. Ayant examiné le document 211 EX/5.III.C et ses Annexes,

3. Prend note des informations fournies par la Directrice générale sur la méthodologie utilisée pour le calcul des quotas géographiques ;
4. Prend également note des options présentées par la Directrice générale concernant la modification de l'assiette des postes et la révision de la définition des postes géographiques ;
5. Prend également note du projet pilote du Programme des professionnels de niveau intermédiaire, d'après la proposition de la Directrice générale, et demande à la Directrice générale de présenter un rapport sur l'état d'avancement du programme lors de sa 212^e session.

ANNEXE I

Méthodologie des autres agences de l'ONU

	Secrétariat de l'ONU (1988)	FAO (2004)	OMS (2003, rév. 2013)	UNESCO (2003)
Postes géographiques	• Postes du cadre organique et de rang supérieur (P/D) • Budget ordinaire • Exclusion des postes linguistiques	• Postes du cadre organique et de rang supérieur (P/D) • Budget ordinaire • Exclusion des postes linguistiques	• Postes du cadre organique et de rang supérieur (P/D) (durée déterminée) • Toutes les sources de financement • Exclusion des postes linguistiques	• Postes du cadre organique et de rang supérieur (P/D) • Budget ordinaire • Exclusion des postes linguistiques
Assiette des postes	3 600 postes (Résolution 65/247 de l'AG)	Chiffre mis à jour tous les deux ans	1 800 postes	850 postes
Facteur qualité d'État membre	40 %	40 %	45 %	65 %
Facteur contribution	55 %	55 %	45 %	30 %
Facteur population	5 %	5 %	10 %	5 %
Limite supérieure et inférieure de la fourchette	15 % (min 4,8 – 14 postes)	15 % (min 2, 03 – 7,53 postes)	Limite supérieure minimale en fonction du facteur population	25 % ¹

ANNEXE II

COMPARAISON ET RÉSUMÉ DES SIMULATIONS ET IMPACT SUR LA REPRÉSENTATION DES ÉTATS MEMBRES

Variante	Nombre de postes	Assiette de base (chiffre arrondi)	Facteurs		Représentation des États membres (en nombre d'États membres)						Non représenté	Modification des quotas
			Qualité d'État membre	Population	Contribution	Normalement représenté	Surreprésenté	Sous-représenté	Total, États membres représentés			
Formule actuelle de l'UNESCO		739	850	65%	5%	30%	71	22	58	151 (78%)	42	
Option 1	(a) Diminuer l'assiette (750)	741	750	65%	5%	30%	62	31	60	153 (79%)	40	Les quotas de 175 États membres diminuent, dont 127 États membres de [4-2] à [3-2]
	(b) Maintenir le même type de postes et											
	(c) Maintenir le caractère géographique des postes des jeunes cadres											
	(d) Facteurs actuels											
Option 2	(a) Élargir l'assiette pour inclure les postes établis financés au titre du Compte spécial pour les frais de gestion et des Fonds générateurs de recettes	785	785	65%	5%	30%	68	27	58	153 (79%)	40	Les quotas de 141 États membres diminuent, dont 100 États membres de [4-2] à [3-2]
	(b) Diminuer l'assiette (785)											
	(c) Maintenir le caractère géographique des postes des jeunes cadres											
	(d) Facteurs actuels											

ANNEXE 2a : OPTION 1

(+...) : Nombre de membres du personnel supplémentaires, dans le cadre de l'option 1, et non inclus dans la formule actuelle de l'UNESCO

■ : Modification des quotas

■ : Modification de la répartition géographique de l'État membre

			OPTION 1													Formule actuelle de l'UNESCO				Différence entre la		
			a) Diminution de l'assiette des postes (750) b) Maintien du même type de poste c) Conservation du statut géographique des jeunes cadres													Assiette des postes 850				formule actuelle de l'UNESCO et l'OPTION 1		
États membres	Sigle	Groupe	DDG	ADG	D2	D1	P5	P4	P3	P2	P1	Effectif tota	Max.	Min.	Situation	Effectif tota	Max.	Min.	Situation	Max.	Min.	Situation
Afghanistan	AFG	Groupe IV						1	1			2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Albanie	ALB	Groupe II				1		1				2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Algérie	DZA	Groupe Vb						1		4		5	4	2	+	5	4	3	+		-1	
Andorre	ET	Groupe I						(+1)				(+1)	3	2	-		4	2	O	-1		O à -
Angola	AGO	Groupe Va											3	2	O		4	2	O	-1		
Antigua-et-Barbuda	ATG	Groupe III								1		1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Argentine	ARG	Groupe III			1		3	1	2	2		9	7	4	+	9	8	5	+	-1	-1	
Arménie	ARM	Groupe II											3	2	O		4	2	O	-1		
Australie	AUS	Groupe IV				1	1	3	2	1		8	11	7	=	8	13	8	=	-2	-1	
Autriche	AUT	Groupe I					1	2		1		4	6	3	=	4	6	4	=		-1	
Azerbaïdjan	AZE	Groupe II						1		2		3	3	2	=	3	4	2	=	-1		
Bahamas	BHS	Groupe III						(+1)				(+1)	3	2	-		4	2	O	-1		O à -
Bahreïn	BHR	Groupe Vb											3	2	O		4	2	O	-1		
Bangladesh	BGD	Groupe IV								2	1	3	4	3	=	3	5	3	=	-1		
Barbade	BRB	Groupe III											3	2	O		4	2	O	-1		
Bélarus	BLR	Groupe II					1					1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Belgique	BEL	Groupe I			1		4	3	4		1	13	6	4	+	13	7	4	+	-1		
Belize	BLZ	Groupe III								1		1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Bénin	BEN	Groupe Va						2		3		5	3	2	+	5	4	2	+	-1		
Bhoutan	BTN	Groupe IV											3	2	O		4	2	O	-1		
Bolivie (État plurinational de)	BOL	Groupe III							2			2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Bosnie-Herzégovine	BIH	Groupe II								1		1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Botswana	BWA	Groupe Va							1			1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Brésil	BRA	Groupe III				2	1		2	3		8	15	9	-	8	17	10	-	-2	-1	
Brunéi Darussalam	BRN	Groupe IV											3	2	O		4	2	O	-1		
Bulgarie	BGR	Groupe II					1	1	1	1		4	3	2	+	4	4	2	=	-1		= à +
Burkina Faso	BFA	Groupe Va				1	2		2			5	3	2	+	5	4	2	+	-1		
Burundi	BDI	Groupe Va						3	1			4	3	2	+	4	4	2	=	-1		= à +
Cabo Verde	CPV	Groupe Va											3	2	O		4	2	O	-1		
Cambodge	KHM	Groupe IV						1		1		2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Cameroun	CMR	Groupe Va				1	1	3	3	1		9	3	2	+	9	4	2	+	-1		
Canada	CAN	Groupe I				2	4	6	1	2		15	13	8	+	15	15	9	=	-2	-1	= à +
République centrafricaine	CAF	Groupe Va											3	2	O		4	2	O	-1		
Tchad	TCD	Groupe Va											3	2	O		4	2	O	-1		
Chili	CHL	Groupe III		1				2		1		4	5	3	=	4	5	3	=			
Chine	CHN	Groupe IV	1			1	2	5	3	2		14	56	34	-	14	63	38	-	-7	-4	
Colombie	COL	Groupe III			1			2	2			5	5	3	=	5	5	3	=			
Comores	COM	Groupe Va					1	1				2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Congo	COG	Groupe Va		1			1		2			4	3	2	+	4	4	2	=	-1		= à +
Îles Cook	COK	Groupe IV						1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Costa Rica	CRI	Groupe III			1			1				2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Côte d'Ivoire	CIV	Groupe Va						3				3	3	2	=	3	4	2	=	-1		
Croatie	HRV	Groupe II						1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Cuba	CUB	Groupe III					1	2	1			4	4	2	=	4	4	2	=			
Chypre	CYP	Groupe I							2			2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Tchéquie	CZE	Groupe II					1		2			3	4	3	=	3	5	3	=	-1		
République populaire démoc	PRK	Groupe IV					1	1				2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
République démocratique du	COD	Groupe Va				1	1		1	2		5	4	2	+	5	4	3	+		-1	
Danemark	DNK	Groupe I				2	2	2				6	5	3	+	6	6	4	=	-1	-1	= à +
Djibouti	DJI	Groupe Va					1					1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Dominique	DMA	Groupe III								1		1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
République dominicaine	DOM	Groupe III											3	2	O		4	2	O	-1		
Équateur	ECU	Groupe III							1	1		2	4	2	=	2	4	2	=			
Égypte	EGY	Groupe Vb				1		2				3	4	3	=	3	5	3	=	-1		
El Salvador	SLV	Groupe III											3	2	O		4	2	O	-1		
Guinée équatoriale	GNQ	Groupe Va											3	2	O		4	2	O	-1		
Érythrée	ERI	Groupe Va							1			1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Estonie	EST	Groupe II				1						1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Eswatini	SWZ	Groupe Va						1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Éthiopie	ETH	Groupe Va						1	2	2		5	4	2	+	5	4	3	+		-1	
Fidji	FJI	Groupe IV						1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Finlande	FIN	Groupe I					1	4		1		6	5	3	+	6	5	3	+			
France	FRA	Groupe I			3	2	12	12	16	9		54	20	12	+	54	22	13	+	-2	-1	
Gabon	GAB	Groupe Va							1			1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Gambie	GMB	Groupe Va			1		2		2			5	3	2	+	5	4	2	+	-1		
Géorgie	GEO	Groupe II							1	1		2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Allemagne	DEU	Groupe I				1	1	4	5	10	2	23	26	15	=	23	29	18	=	-3	-3	
Ghana	GHA	Groupe Va				1			1			2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Grèce	GRC	Groupe I						1	5	2		8	5	3	+	8	5	3	+			
Grenade	GRD	Groupe III						1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Guatemala	GTM	Groupe III								2		2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Guinée	GIN	Groupe Va					2			1		3	3	2	=	3	4	2	=	-1		
Guinée-Bissau	GNB	Groupe Va						1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Guyana	GUY	Groupe III											3	2	O		4	2	O	-1		
Haiti	HTI	Groupe III								1		1	3	2	-	1	4	2	-	-1		

Honduras	HND	Groupe III						1		1			2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Hongrie	HUN	Groupe II			1			1		1			3	4	2	=	3	4	3	=	-1	-1	
Islande	ISL	Groupe I												3	2	O		4	2	O	-1		
Inde	IND	Groupe IV			3	2	1			1			7	15	9	-	7	17	10	-	-2	-1	
Indonésie	IDN	Groupe IV							2	1			3	7	4	-	3	8	5	-	-1	-1	
Iran (République islamique d	IRN	Groupe IV								2			2	5	3	-	2	6	3	-	-1		
Iraq	IRQ	Groupe Vb								1			1	4	2	-	1	4	3	-		-1	
Irlande	IRL	Groupe I					1	1	1				3	5	3	=	3	5	3	=			
Italie	ITA	Groupe I	1		4	5	7	6	3				26	16	9	+	26	18	11	+	-2	-2	
Jamaïque	JAM	Groupe III								1	1		2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Japon	JPN	Groupe IV		2	1	3	13	15	2				36	35	21	+	36	40	24	=	-5	-3	= à +
Jordanie	JOR	Groupe Vb			1			1		1			3	3	2	=	3	4	2	=	-1		
Kazakhstan	KAZ	Groupe IV							1				1	4	2	-	1	4	3	-		-1	
Kenya	KEN	Groupe Va						1	1				2	4	2	=	2	4	2	=			
Kiribati	KIR	Groupe IV												3	2	O		4	2	O	-1		
Koweït	KWT	Groupe Vb												4	2	O		5	3	O	-1	-1	
Kirghizistan	KGZ	Groupe IV							1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
République démocratique po	LAO	Groupe IV					2						2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Lettonie	LVA	Groupe II							2				2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Liban	LBN	Groupe Vb			1	1	2	2	1				7	3	2	+	7	4	2	+	-1		
Lesotho	LSO	Groupe Va								1			1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Libéria	LBR	Groupe Va									1		1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Libye	LYB	Groupe Vb								2			2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Lituanie	LTU	Groupe II						2	1				3	3	2	=	3	4	2	=	-1		
Luxembourg	LUX	Groupe I												3	2	O		4	2	O	-1		
Madagascar	MDG	Groupe Va				1			1				2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Malawi	MWI	Groupe Va				1							1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Malaisie	MYS	Groupe IV				1	1	1					3	5	3	=	3	5	3	=			
Maldives	MDV	Groupe IV								1			1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Mali	MLI	Groupe Va					2	1					3	3	2	=	3	4	2	=	-1		
Malte	MLT	Groupe I												3	2	O		4	2	O	-1		
Îles Marshall	MHL	Groupe IV												3	2	O		4	2	O	-1		
Mauritanie	MRT	Groupe Vb												3	2	O		4	2	O	-1		
Maurice	MUS	Groupe Va					1	1					2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Mexique	MEX	Groupe III		1			4		5	2			12	9	5	+	12	10	6	+	-1	-1	
Micronésie (États fédérés de	FSM	Groupe IV												3	2	O		4	2	O	-1		
Monaco	MCO	Groupe I												3	2	O		4	2	O	-1		
Mongolie	MNG	Groupe IV							1	1			2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Monténégro	MNE	Groupe II								1			1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Maroc	MAR	Groupe Vb			1		2	2	2				7	4	2	+	7	4	2	+			
Mozambique	MOZ	Groupe Va				3	1						4	3	2	+	4	4	2	=	-1		= à +
Myanmar	MMR	Groupe IV						1					1	4	2	-	1	4	2	-			
Namibie	NAM	Groupe Va								1			1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Nauru	NRU	Groupe IV												3	2	O		4	2	O	-1		
Népal	NPL	Groupe IV					4	1	1				6	3	2	+	6	4	2	+	-1		
Pays-Bas	NLD	Groupe I			2	2		3					7	8	5	=	7	9	6	=	-1	-1	
Nouvelle-Zélande	NZL	Groupe IV							1	1			2	4	3	-	2	5	3	-	-1		
Nicaragua	NIC	Groupe III											1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Niger	NER	Groupe Va					2		2				4	3	2	+	4	4	2	=	-1		= à +
Nigéria	NGA	Groupe Va						1	1				2	5	3	-	2	6	4	-	-1	-1	
Nioué	NIU	Groupe IV												3	2	O		4	2	O	-1		
Macédoine du Nord	MKD	Groupe II				1							1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Norvège	NOR	Groupe I				1	2	1					4	6	4	=	4	7	4	=	-1		
Oman	OMN	Groupe Vb								1			1	4	2	-	1	4	2	-			
Pakistan	PAK	Groupe IV				1	1	1	1	1			4	5	3	=	4	6	3	=	-1		
Palaos	PLW	Groupe IV												3	2	O		4	2	O	-1		
Palestine	PSE	Groupe Vb					1	1					2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Panama	PAN	Groupe III												3	2	O		4	2	O	-1		
Papouasie-Nouvelle-Guinée	PNG	Groupe IV						1					1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Paraguay	PRY	Groupe III							1	1			2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Pérou	PER	Groupe III						1					1	4	2	-	1	4	3	-		-1	
Philippines	PHL	Groupe IV				1	1		2				4	5	3	=	4	5	3	=			
Pologne	POL	Groupe II				1		2					3	6	4	-	3	7	4	-	-1		
Portugal	PRT	Groupe I					1	1	1				3	4	3	=	3	5	3	=	-1		
Qatar	QAT	Groupe Vb												4	3	O		5	3	O	-1		
République de Corée	KOR	Groupe IV			1	1	1	4	1				8	12	7	=	8	13	8	=	-1	-1	
République de Moldova	MDA	Groupe II					1	1					2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Roumanie	ROU	Groupe II				1		2	2	1			6	4	2	+	6	5	3	+	-1	-1	
Fédération de Russie	RUS	Groupe II	1				2	2		2			7	13	8	-	7	15	9	-	-2	-1	
Rwanda	RWA	Groupe Va								1			1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Saint-Kitts-et-Nevis	KNA	Groupe III						2					2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Sainte-Lucie	LCA	Groupe III								2			2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Saint-Vincent-et-les Grenadins	VCT	Groupe III												3	2	O		4	2	O	-1		
Samoa	WSM	Groupe IV												3	2	O		4	2	O	-1		
Saint-Marin	SMR	Groupe I												3	2	O		4	2	O	-1		
Sao Tomé-et-Principe	STP	Groupe Va							1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Arabie saoudite	SAU	Groupe Vb								1			1	8	5	-	1	9	5	-	-1		
Sénégal	SEN	Groupe Va					1	4	2	1			8	3	2	+	8	4	2	+	-1		
Serbie	SRB	Groupe II								1			1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Seychelles	SYC	Groupe Va						1	1				2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Sierra Leone	SLE	Groupe Va						1					1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Singapour	SGP	Groupe IV								1			1	5	3	-	1	6	3	-	-1		

Slovaquie	SVK	Groupe II							1			1	4	2	-	1	4	3	-			-1	
Slovénie	SVN	Groupe II							1			1	3	2	-	1	4	2	-			-1	
Îles Salomon	SLB	Groupe IV											3	2	O		4	2	O			-1	
Somalie	SOM	Groupe Va							1			1	3	2	-	1	4	2	-			-1	
Afrique du Sud	ZAF	Groupe Va	1	1		2	1	1	1			7	5	3	+	7	5	3	+				
Soudan du Sud	SSD	Groupe Va											3	2	O		4	2	O			-1	
Espagne	ESP	Groupe I				5	2	5	2			14	11	7	+	14	13	8	+			-2	-1
Sri Lanka	LKA	Groupe IV											3	2	O		4	2	O			-1	
Soudan	SDN	Groupe Vb				1			1			2	3	2	=	2	4	2	=			-1	
Suriname	SUR	Groupe III											3	2	O		4	2	O			-1	
Suède	SWE	Groupe I				1		2	1	1		5	7	4	=	5	7	4	=				
Suisse	CHE	Groupe I				1		2				3	7	4	-	3	8	5	-			-1	-1
République arabe syrienne	SYR	Groupe Vb				1	1		1			3	3	2	=	3	4	2	=			-1	
Tadjikistan	TJK	Groupe II											3	2	O		4	2	O			-1	
Thaïlande	THA	Groupe IV							1			1	5	3	-	1	5	3	-				
Timor-Leste	TLS	Groupe IV											3	2	O		4	2	O			-1	
Togo	TGO	Groupe Va							1			1	3	2	-	1	4	2	-			-1	
Tonga	TON	Groupe IV											3	2	O		4	2	O			-1	
Trinité-et-Tobago	TTO	Groupe III				1			1			2	3	2	=	2	4	2	=			-1	
Tunisie	TUN	Groupe Vb				2		2	5			9	3	2	+	9	4	2	+			-1	
Turquie	TUR	Groupe I				1			1			3	9	5	-	3	10	6	-			-1	-1
Turkménistan	TKM	Groupe IV							1			1	3	2	-	1	4	2	-			-1	
Tuvalu	TUV	Groupe IV											3	2	O		4	2	O			-1	
Ouganda	UGA	Groupe Va							4			4	3	2	+	4	4	2	=			-1	= à +
Ukraine	UKR	Groupe II							3	1		4	4	2	=	4	4	2	=				
Émirats arabes unis	ARE	Groupe Vb											5	3	O		6	4	O			-1	-1
Royaume-Uni de Grande-Bretagne	GBR	Groupe I	1	1		6	3	3	3			17	20	12	=	17	23	14	=			-3	-2
République-Unie de Tanzanie	TZA	Groupe Va						1				1	4	2	-	1	4	2	-				
Uruguay	URY	Groupe III						1	1			2	3	2	=	2	4	2	=			-1	
Ouzbékistan	UZB	Groupe II				2						2	3	2	=	2	4	2	=			-1	
Vanuatu	VUT	Groupe IV											3	2	O		4	2	O			-1	
Venezuela (République bolivarienne)	VEN	Groupe III				1			1			2	6	4	-	2	7	4	-			-1	
Viet Nam	VNM	Groupe IV						1	2	1		4	4	2	=	4	5	3	=			-1	-1
Yémen	YEM	Groupe Vb							1			1	3	2	-	1	4	2	-			-1	
Zambie	ZMB	Groupe Va						1		1		2	3	2	=	2	4	2	=			-1	
Zimbabwe	ZWE	Groupe Va							2			2	3	2	=	2	4	2	=			-1	
TOTAL			1	7	14	42	102	160 (+2)	185	115	1	627 (+2)				627							
Israël	ISR	Groupe I						1	1	1		3				3							
États-Unis d'Amérique	ats-Ur	Groupe I				2	5	4	5	1		17				17							

ANNEXE 2b : OPTION 2

(+...) : Nombre de membres du personnel supplémentaires, dans le cadre de l'option 2, et non inclus dans la formule actuelle de l'UNESCO
 : Modification des quotas
 : Modification de la répartition géographique de l'État membre

			a) Diminution de l'assiette des postes (785) b) Diversification du type de poste, avec l'inclusion des postes établis financés par le Compte spécial pour les frais de gestion et les fonds générateurs de recettes c) Conservation du statut géographique des jeunes cadres													Formule actuelle de l'UNESCO Assiette des postes 850				Différence entre la formule actuelle de l'UNESCO et l'OPTION 2		
États membres	Sigle	Groupe	DDG	ADG	D2	D1	P5	P4	P3	P2	P1	Effectif total	Max.	Min.	Situation	Effectif total	Max.	Min.	Situation	Max.	Min.	Situation
Afghanistan	AFG	Groupe IV						1	1			2	4	2	=	2	4	2	=			
Albanie	ALB	Groupe II				1		1				2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Algérie	DZA	Groupe Vb						1		4		5	4	2	+	5	4	3	+		-1	
Andorre	ET	Groupe I						(+1)				(+1)	3	2	-		4	2	O	-1		O à -
Angola	AGO	Groupe Va											4	2	O		4	2	O			
Antigua-et-Barbuda	ATG	Groupe III								1		1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Argentine	ARG	Groupe III			1		3	1	2	2		9	7	4	+	9	8	5	+	-1	-1	
Arménie	ARM	Groupe II											3	2	O		4	2	O	-1		
Australie	AUS	Groupe IV				1	1	3	2	1		8	12	7	=	8	13	8	=	-1	-1	
Autriche	AUT	Groupe I					1	2		1		4	6	4	=	4	6	4	=			
Azerbaïdjan	AZE	Groupe II						1		2		3	4	2	=	3	4	2	=			
Bahamas	BHS	Groupe III						(+1)				(+1)	3	2	-		4	2	O	-1		O à -
Bahrein	BHR	Groupe Vb											4	2	O		4	2	O			
Bangladesh	BGD	Groupe IV							2	1		3	4	3	=	3	5	3	=	-1		
Barbade	BRB	Groupe III											3	2	O		4	2	O	-1		
Bélarus	BLR	Groupe II					1					1	4	2	-	1	4	2	-			
Belgique	BEL	Groupe I			1		4	3	4		1	13	7	4	+	13	7	4	+			
Belize	BLZ	Groupe III								1		1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Bénin	BEN	Groupe Va						2		3		5	3	2	+	5	4	2	+	-1		
Bhoutan	BTN	Groupe IV											3	2	O		4	2	O	-1		
Bolivie (État plurinational de)	BOL	Groupe III							2			2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Bosnie-Herzégovine	BIH	Groupe II								1		1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Botswana	BWA	Groupe Va							1			1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Brésil	BRA	Groupe III				2	1		2	3		8	16	10	-	8	17	10	-	-1		
Brunei Darussalam	BRN	Groupe IV											3	2	O		4	2	O	-1		
Bulgarie	BGR	Groupe II					1	1	1	1		4	4	2	=	4	4	2	=			
Burkina Faso	BFA	Groupe Va				1	2		2			5	3	2	+	5	4	2	+	-1		
Burundi	BDI	Groupe Va						3	1			4	3	2	+	4	4	2	=	-1		= à +
Cabo Verde	CPV	Groupe Va											3	2	O		4	2	O	-1		
Cambodge	KHM	Groupe IV						1		1		2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Cameroun	CMR	Groupe Va				1	1	3	3	1		9	4	2	+	9	4	2	+			
Canada	CAN	Groupe I				2	4	6 (+1)	1	2		15 (+1)	14	8	+	15	15	9	=	-1	-1	= à +
République centrafricaine	CAF	Groupe Va											3	2	O		4	2	O	-1		
Tchad	TCD	Groupe Va											3	2	O		4	2	O	-1		
Chili	CHL	Groupe III		1				2		1		4	5	3	=	4	5	3	=			
Chine	CHN	Groupe IV	1			1	2	5	3	2 (+1)		14 (+1)	59	35	-	14	63	38	-	-4	-3	
Colombie	COL	Groupe III			1			2	2			5	5	3	=	5	5	3	=			
Comores	COM	Groupe Va						1	1			2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Congo	COG	Groupe Va		1				1		2		4	3	2	+	4	4	2	=	-1		= à +
Îles Cook	COK	Groupe IV						1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Costa Rica	CRI	Groupe III				1		1				2	4	2	=	2	4	2	=			
Côte d'Ivoire	CIV	Groupe Va						3				3	4	2	=	3	4	2	=			
Croatie	HRV	Groupe II						1				1	4	2	-	1	4	2	-			
Cuba	CUB	Groupe III					1	2	1			4	4	2	=	4	4	2	=			
Chypre	CYP	Groupe I							2			2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Tchéquie	CZE	Groupe II					1		2			3	5	3	=	3	5	3	=			
République populaire démocr.	PRK	Groupe IV					1	1				2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
République démocratique du	COD	Groupe Va				1	1		1	2		5	4	2	+	5	4	3	+		-1	
Danemark	DNK	Groupe I				2	2	2				6	5	3	+	6	6	4	=	-1	-1	= à +
Djibouti	DJI	Groupe I					1					1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Dominique	DMA	Groupe III								1		1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
République dominicaine	DOM	Groupe III											4	2	O		4	2	O			
Équateur	ECU	Groupe III							1	1		2	4	2	=	2	4	2	=			
Égypte	EGY	Groupe Vb				1		2				3	5	3	=	3	5	3	=			
El Salvador	SLV	Groupe III											3	2	O		4	2	O	-1		
Guinée équatoriale	GNQ	Groupe Va											3	2	O		4	2	O	-1		
Érythrée	ERI	Groupe Va							1			1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Estonie	EST	Groupe II				1						1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Eswatini	SWZ	Groupe Va						1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Éthiopie	ETH	Groupe Va						1	2 (+1)	2		5 (+1)	4	2	+	5	4	3	+		-1	
Fidji	FJI	Groupe IV						1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Finlande	FIN	Groupe I					1	4		1		6	5	3	+	6	5	3	+			
France	FRA	Groupe I			3	2	12	12 (+3)	16 (+3)	9 (+2)		54 (+8)	21	12	+	54	22	13	+	-1	-1	
Gabon	GAB	Groupe Va							1			1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Gambie	GMB	Groupe Va				1		2		2		5	3	2	+	5	4	2	+	-1		
Géorgie	GEO	Groupe II								1	1	2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Allemagne	DEU	Groupe I			1	1	4	5	10 (+2)	2		23 (+2)	27	16	=	23	29	18	=	-2	-2	
Ghana	GHA	Groupe Va				1			1			2	4	2	=	2	4	2	=			
Grèce	GRC	Groupe I						1	5	2		8	5	3	+	8	5	3	+			
Grenade	GRD	Groupe III						1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Guatemala	GTM	Groupe III								2		2	4	2	=	2	4	2	=			
Guinée	GIN	Groupe Va					2			1		3	3	2	=	3	4	2	=	-1		
Guinée-Bissau	GNB	Groupe Va						1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Guyana	GUY	Groupe III											3	2	O		4	2	O	-1		
Haiti	HTI	Groupe III								1		1	3	2	-	1	4	2	-	-1		
Honduras	HND	Groupe III						1		1		2	3	2	=	2	4	2	=	-1		
Hongrie	HUN	Groupe II			1		1		1			3	4	2	=	3	4	3	=		-1	
Islande	ISL	Groupe I											3	2	O		4	2	O	-1		
Inde	IND	Groupe IV				3	2	1 (+1)	(+1)	1		7 (+2)	16	9	=	7	17	10	=	-1	-1	= à +
Indonésie	IDN	Groupe IV							2	1		3	7	4	-	3	8	5	-	-1	-1	
Iran (République islamique d')	IRN	Groupe IV								2		2	5	3	-	2	6	3	-	-1		
Irak	IRQ	Groupe Vb							1			1	4	2	-	1	4	3	-		-1	
Irlande	IRL	Groupe I					1	1	1			3	5	3	=	3	5	3	=			
Italie	ITA	Groupe I		1		4	5	7 (+2)	6 (+1)	3		26 (+3)	16	10	+	26	18	11	+	-2	-1	
Jamaïque	JAM	Groupe III																				

Kazakhstan	KAZ	Groupe IV								1				1	4	2	-	1	4	3	-			-1	
Kenya	KEN	Groupe Va						1	1	(+1)				2 (+1)	4	2	=	2	4	2	=				
Kiribati	KIR	Groupe IV													3	2	O		4	2	O	-1			
Koweït	KWT	Groupe Vb													4	3	O		5	3	O	-1			
Kirghizistan	KGZ	Groupe IV								1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
République démocratique pop	LAO	Groupe IV						2						2	3	2	=	2	4	2	=	-1			
Lettonie	LVA	Groupe II							2					2	3	2	=	2	4	2	=	-1			
Liban	LBN	Groupe Vb				1	1	2 (+1)	2	1				7 (+1)	4	2	+	7	4	2	+				
Lesotho	LSO	Groupe Va								1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Libéria	LBR	Groupe Va								1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Libye	LYB	Groupe Vb								2				2	3	2	=	2	4	2	=	-1			
Lituanie	LTU	Groupe II						2	1					3	4	2	=	3	4	2	=				
Luxembourg	LUX	Groupe I													4	2	O		4	2	O				
Madagascar	MDG	Groupe Va				1		1						2	4	2	=	2	4	2	=				
Malawi	MWI	Groupe Va				1								1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Malaisie	MYS	Groupe IV				1	1	1						3	5	3	=	3	5	3	=				
Maldives	MDV	Groupe IV								1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Mali	MLI	Groupe Va						2	1					3	3	2	=	3	4	2	=	-1			
Malte	MLT	Groupe I													3	2	O		4	2	O	-1			
Îles Marshall	MHL	Groupe IV													3	2	O		4	2	O	-1			
Mauritanie	MRT	Groupe Vb													3	2	O		4	2	O	-1			
Maurice	MUS	Groupe Va						1	1					2	3	2	=	2	4	2	=	-1			
Mexique	MEX	Groupe III		1				4		5	2			12	9	5	+	12	10	6	+	-1	-1		
Micronésie (États fédérés de)	FSM	Groupe IV													3	2	O		4	2	O	-1			
Monaco	MCO	Groupe I													3	2	O		4	2	O	-1			
Mongolie	MNG	Groupe IV							1	1				2	3	2	=	2	4	2	=	-1			
Monténégro	MNE	Groupe II								1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Maroc	MAR	Groupe Vb				1		2	2	2	2			7	4	2	+	7	4	2	+				
Mozambique	MOZ	Groupe Va				3	1							4	4	2	=	4	4	2	=				
Myanmar	MMR	Groupe IV						1						1	4	2	-	1	4	2	-				
Namibie	NAM	Groupe Va								1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Nauru	NRU	Groupe IV													3	2	O		4	2	O	-1			
Népal	NPL	Groupe IV						4	1	1				6	4	2	+	6	4	2	+				
Pays-Bas	NLD	Groupe I				2	2	(+1)	3					7 (+1)	9	5	=	7	9	6	=	-1			
Nouvelle-Zélande	NZL	Groupe IV							1	1				2	4	3	-	2	5	3	-	-1			
Nicaragua	NIC	Groupe III							1					1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Niger	NER	Groupe Va				2		2						4	3	2	+	4	4	2	=	-1		= à +	
Nigéria	NGA	Groupe Va						1	1					2	6	3	=	2	6	4	-	-1	-1	- à =	
Nioué	NIU	Groupe IV													3	2	O		4	2	O	-1			
Macédoine du Nord	MKD	Groupe II				1								1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Norvège	NOR	Groupe I				1	2	1						4	6	4	=	4	7	4	=	-1			
Oman	OMN	Groupe Vb								1				1	4	2	-	1	4	2	-				
Pakistan	PAK	Groupe IV				1	1	1	1	1				4	5	3	=	4	6	3	=	-1			
Palaos	PLW	Groupe IV													3	2	O		4	2	O	-1			
Palestine	PSE	Groupe Vb						1	1		(+1)			2 (+1)	3	2	=	2	4	2	=	-1			
Panama	PAN	Groupe III													4	2	O		4	2	O				
Papouasie-Nouvelle-Guinée	PNG	Groupe IV						1						1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Paraguay	PRY	Groupe III							1	1				2	3	2	=	2	4	2	=	-1			
Pérou	PER	Groupe III						1						1	4	2	-	1	4	3	-		-1		
Philippines	PHL	Groupe IV				1	1			2				4	5	3	=	4	5	3	=				
Pologne	POL	Groupe II				1		2						3	7	4	-	3	7	4	-				
Portugal	PRT	Groupe I						1	1	1				3	5	3	=	3	5	3	=				
Qatar	QAT	Groupe Vb													4	3	O		5	3	O	-1			
République de Corée	KOR	Groupe IV				1	1	1	4	1				8	12	7	=	8	13	8	=	-1	-1		
République de Moldova	MDA	Groupe II						1	1					2	3	2	=	2	4	2	=	-1			
Roumanie	ROU	Groupe II				1		2	2	1				6	4	3	+	6	5	3	+	-1			
Fédération de Russie	RUS	Groupe II		1				2	2	2				7	13	8	-	7	15	9	-	-2	-1		
Rwanda	RWA	Groupe Va								1				1	3	2	=	1	4	2	=	-1			
Saint-Kitts-et-Nevis	KNA	Groupe III						2						2	3	2	=	2	4	2	=	-1			
Sainte-Lucie	LCA	Groupe III								2				2	3	2	=	2	4	2	=	-1			
Saint-Vincent-et-les Grenadins	VCT	Groupe III													3	2	O		4	2	O	-1			
Samoa	WSM	Groupe IV													3	2	O		4	2	O	-1			
Saint-Marin	SMR	Groupe I													3	2	O		4	2	O	-1			
Sao Tomé-et-Principe	STP	Groupe Va							1					1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Arabie saoudite	SAU	Groupe Vb								1				1	8	5	-	1	9	5	-	-1			
Sénégal	SEN	Groupe Va				1		4	2	1				8	3	2	+	8	4	2	+	-1			
Serbie	SRB	Groupe II								1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Seychelles	SYC	Groupe Va						1	1					2	3	2	=	2	4	2	=	-1			
Sierra Leone	SLE	Groupe Va						1		(+1)				1 (+1)	3	2	=	1	4	2	=	-1		- à =	
Singapour	SGP	Groupe IV								1				1	5	3	-	1	6	3	-	-1			
Slovaquie	SVK	Groupe II							1					1	4	2	-	1	4	3	-	-1			
Slovénie	SVN	Groupe II							1					1	4	2	-	1	4	2	-				
Îles Salomon	SLB	Groupe IV													3	2	O		4	2	O	-1			
Somalie	SOM	Groupe Va								1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Afrique du Sud	ZAF	Groupe Va		1	1			2	1	1	1			7	5	3	+	7	5	3	+				
Soudan du Sud	SSD	Groupe Va													3	2	O		4	2	O	-1			
Espagne	ESP	Groupe I				5		2	5	2				14	12	7	+	14	13	8	+	-1	-1		
Sri Lanka	LKA	Groupe IV													4	2	O		4	2	O				
Soudan	SDN	Groupe Vb				1				1				2	4	2	=	2	4	2	=				
Suriname	SUR	Groupe III													3	2	O		4	2	O	-1			
Suède	SWE	Groupe I				1			2	1	1			5	7	4	=	5	7	4	=				
Suisse	CHE	Groupe I						1		2				3	8	5	-	3	8	5	-				
République arabe syrienne	SYR	Groupe Vb				1	1			1				3	3	2	=	3	4	2	=	-1			
Tadjikistan	TJK	Groupe II													3	2	O		4	2	O	-1			
Thaïlande	THA	Groupe IV								1				1	5	3	-	1	5	3	-				
Timor-Leste	TLS	Groupe IV													3	2	O		4	2	O	-1			
Togo	TGO	Groupe Va								1				1	3	2	-	1	4	2	-	-1			
Tonga	TON	Groupe IV													3	2	O		4	2	O	-1			
Trinité-et-Tobago	TTO	Groupe III						1			1			2	3	2	=	2	4	2	=	-1			
Tunisie	TUN	Groupe Vb				2			2	5				9	3	2	+	9	4	2	+	-1			
Turquie	TUR	Groupe I				1			1	(+1)	1			3 (+1)											

Ukraine	UKR	Groupe II						3	1		4	4	2	=	4	4	2	=			
Émirats arabes unis	ARE	Groupe Vb										6	3	O	6	6	4	O		-1	
Royaume-Uni de Grande-Bre	GBR	Groupe I		1	1		6 (+1)	3	3 (+1)	3		17 (+2)	21	13	=	17	23	14	=	-2	-1
République-Unie de Tanzanie	TZA	Groupe Va						1				1	4	2	-	1	4	2	-		
Uruguay	URY	Groupe III							1	1		2	4	2	=	2	4	2	=		
Ouzbékistan	UZB	Groupe II						2				2	4	2	=	2	4	2	=		
Vanuatu	VUT	Groupe IV										3	2	O		4	2	O		-1	
Venezuela (République boliv	VEN	Groupe III				1			1			2	6	4	-	2	7	4	-	-1	
Viet Nam	VNM	Groupe IV					1	2	1			4	4	3	=	4	5	3	=	-1	
Yémen	YEM	Groupe Vb							1			1	4	2	-	1	4	2	-		
Zambie	ZMB	Groupe Va						1		1		2	3	2	=	2	4	2	=		
Zimbabwe	ZWE	Groupe Va							2			2	3	2	=	2	4	2	=	-1	
TOTAL			1	7	14	42	102 (+1)	160 (+11)	185 (+10)	115 (+5)	1	627 (+28)				627					

Israël	ISR	Groupe I					1	1	1			3			3						
États-Unis d'Amérique	États-Unis	Groupe I				2	5	4	5	1		17			17						