



BOUHADEF RYAD
PAX/PRO

Algeria

Chères et chers collègues,

Aujourd'hui, je vous présente ma candidature à la Présidence de l'Association internationale du personnel de l'UNESCO (AIPU) avec une conviction simple : une représentation du personnel forte, crédible et engagée est plus que jamais indispensable pour faire entendre notre voix, défendre nos droits et contribuer à un environnement de travail respectueux, équitable et motivant.

Mon engagement au sein de l'AIPU s'inscrit dans la durée. Membre de l'AIPU depuis 1995 et élu à son Exécutif et à sa Collégiale en continu depuis 2004, j'exerce actuellement les fonctions de Vice-Président depuis dix ans. Je suis également Secrétaire exécutif de la Fédération des fonctionnaires internationaux des Nations Unies (UNISERV). Notre fédération compte des dizaines de milliers de membres et dispose d'un siège permanent dans chaque réunion où le personnel de toutes les organisations onusiennes est concerné. Cette expérience m'a permis d'acquérir une connaissance approfondie des enjeux qui nous concernent et nourrit aujourd'hui ma volonté de poursuivre cet engagement au service de toutes et tous. Les missions effectuées dans plusieurs bureaux hors-Siège et instituts m'ont permis à mieux comprendre les préoccupations des collègues sur le terrain. Je continuerai à défendre les collègues, au Siège et hors-siège, confrontés à des situations parfois difficiles et contribuer à renforcer le dialogue entre le personnel et l'Administration.

L'AIPU a démontré au fil des années sa capacité à représenter et défendre efficacement le personnel de l'UNESCO. Dans des contextes parfois complexes, elle a su maintenir avec l'Administration un dialogue exigeant mais constructif, fondé sur l'écoute, le respect mutuel et la recherche de solutions concrètes. Grâce à cet engagement constant, l'AIPU est aujourd'hui reconnue comme un partenaire fiable, capable de défendre les intérêts du personnel tout en contribuant à la stabilité et à l'efficacité de notre Organisation.

Cette crédibilité s'étend bien au-delà de l'UNESCO. L'AIPU exerce actuellement la vice-présidence de la Fédération des fonctionnaires internationaux des Nations Unies UNISERV, qui rassemble les associations et syndicats du personnel des organisations du système des Nations Unies. Cette responsabilité illustre la confiance dont bénéficie notre Association au sein de la famille onusienne et confirme son rôle d'acteur influent dans les débats relatifs aux conditions d'emploi, au bien-être du personnel et à l'évolution de la fonction publique internationale.

Si vous m'accordez votre confiance, je m'engage à poursuivre cette tradition de dialogue et de défense des intérêts du personnel, tout en donnant une nouvelle impulsion à notre action collective.

Être à l'écoute de toutes et tous

Chaque collègue, quel que soit son statut, son lieu d'affectation ou sa fonction, doit se sentir représenté et entendu. L'AIPU se veut proche du personnel et attentive à ses préoccupations quotidiennes. Je continuerai d'être la voix de celles et ceux que l'on entend peu, que l'on voit rarement ou qui n'osent pas toujours s'exprimer.

Défendre avec détermination les intérêts du personnel

Les conditions de travail, les perspectives de carrière, le bien-être, la diversité, l'inclusion, la protection des droits et l'équité resteront au cœur de notre action. Je veillerai à ce que chaque décision relative au personnel soit examinée avec vigilance et dans le respect de nos intérêts collectifs.

Renforcer le dialogue avec la direction générale

Je crois à une représentation qui sait être ferme lorsque cela est nécessaire, mais qui privilégie toujours le dialogue, la concertation et la recherche de solutions durables. La qualité du dialogue est une condition essentielle de la confiance et du progrès au sein de notre Organisation.

Accroître la visibilité et l'influence de l'AIPU

Nous continuerons à faire entendre la voix du personnel de l'UNESCO, tant au sein de l'Organisation qu'au niveau du système des Nations Unies, en tirant pleinement parti de notre rôle au sein de notre fédération UNISERV et de la crédibilité acquise par l'AIPU au fil des années.

Notre diversité est une force et notre engagement collectif est un atout. L'AIPU continuera à être un espace de confiance, de solidarité et d'action.

Je sollicite aujourd'hui votre soutien pour poursuivre cette mission. Ensemble, continuons à construire une Association forte, respectée, indépendante et pleinement engagée pour le personnel de l'UNESCO.

Je vous remercie de votre confiance.

Dear Colleagues,

Today, I am presenting my candidacy for the Presidency of the International Staff Association of UNESCO (ISAU) with a simple conviction : a strong, credible, and committed staff representation is more essential than ever to ensure that our voice is heard, our rights are defended, and our work environment remains respectful, fair, and motivating.

My commitment to ISAU has been long-standing. Member of ISAU since 1995 and elected to its Executive Committee and Collegium since 2004, I have continuedly served as Vice-President for the past ten years. I am also Executive Secretary of the United Nations International Civil Servants Federation (UNISERV). Our federation represents tens of thousands of members and has a permanent seat at all meetings concerning the staff of United Nations organizations. This experience has given me an in-depth understanding of the issues that affect us and fuels my determination to continue serving all staff members. The missions undertaken in various Field offices and Institutes have helped me better understand the concerns of colleagues in the Field. I will continue to support colleagues, at Headquarters and in the Field, facing difficult situations and help strengthen dialogue between staff and the Administration.

Over the years, ISAU has demonstrated its ability to represent and defend UNESCO staff effectively. Even in complex circumstances, it has maintained a demanding yet constructive dialogue with the Administration, based on listening, mutual respect, and the search for practical solutions. Thanks to this constant commitment, ISAU is now recognized as a reliable partner, capable of defending staff interests while contributing to the stability and effectiveness of our Organization.

This credibility extends well beyond UNESCO. ISAU currently holds the Vice-Presidency of UNISERV, the Federation of International Civil Servants of the United Nations, which brings together staff associations and unions across the United Nations system. This responsibility reflects the confidence our Association enjoys within the UN family and confirms its role as an influential actor in discussions concerning employment conditions, staff well-being, and the evolution of the international civil service.

If you place your trust in me, I commit to continuing this tradition of dialogue and staff advocacy while bringing renewed momentum to our collective action.

Listening to Everyone

Every colleague, regardless of status, duty station, or function, should feel represented and heard. ISAU strives to remain close to staff and attentive to their daily concerns. I will continue to be the voice of those who are seldom heard, rarely seen, or who do not always feel comfortable speaking up.

Defending Staff Interests with Determination

Working conditions, career development, well-being, diversity, inclusion, the protection of rights, and fairness will remain at the heart of our work. I will ensure that every decision affecting staff is examined carefully and with full respect for our collective interests.

Strengthening Dialogue with Senior Management

I believe in a staff representation that knows how to be firm when necessary, but always prioritizes dialogue, consultation, and the search

for sustainable solutions. The quality of dialogue is an essential condition for trust and progress within our Organization.

Increasing ISAU's Visibility and Influence

We will continue to make the voice of UNESCO staff heard, both within the Organization and across the United Nations system, by fully leveraging our role within UNISERV and the credibility ISAU has built over the years.

Our diversity is a strength, and our collective commitment is an asset. ISAU will continue to be a space of trust, solidarity, and action.

Today, I ask for your support to continue this mission. Together, let us continue building a strong, respected, independent Association that is fully committed to serving UNESCO staff.

Thank you for your confidence.



BUN Maxime
DBS/CITO/PMO

Cambodia

Chers collègues, chers membres de l'AIPU,

En me présentant devant vous, je ne change pas de conviction. Aujourd'hui, je reste pleinement engagé pour que la trajectoire que nous avons tracée ensemble soit préservée. Ce n'est pas un retrait, c'est la volonté de rester à vos côtés pour que le cap que nous avons fixé soit tenu.

Président élu pendant deux mandats, Président par intérim plébiscité à l'unanimité de la Collégiale, Vice-Président de la Fédération internationale des fonctionnaires des Nations Unies (UNISERV). La Présidence m'a conduit à porter votre voix devant le Conseil exécutif, la Conférence générale, les Directeurs généraux successifs et les organes de contrôle du système des Nations Unies.

Mes engagements en tant que candidat au poste de Coordonnateur de la Collégiale, je m'engage à suivre de près les recommandations du JIU et à renforcer la Collégiale comme espace de délibération démocratique où chaque groupe géoculturel est représenté ; à maintenir notre plaidoyer pour la suspension des décisions administratives contestées et la création d'un bureau indépendant du médiateur ; à préserver l'expertise interne et à endiguer la précarisation ; à protéger le dialogue social ; et à continuer de défendre vos intérêts devant la CFPI en tant que Vice-Président de UNISERV.

Devant les Ambassadeurs, je parle au nom de l'AIPU. Mais derrière chaque allocution, derrière chaque commentaire écrit, derrière chaque avancée, il y a une équipe dans l'ombre.

Il y a celles et ceux qui ont relu les textes à minuit, qui ont traduit dans l'urgence, qui ont compilé les données, qui ont répondu aux collègues en détresse un dimanche matin. Il y a les membres de l'Exécutif qui ont tenu bon quand l'Administration faisait pression. Il y a les responsables de bureaux qui ont porté, jour après jour, les dossiers juridiques, sociaux, culturels, souvent dans l'indifférence, parfois dans l'adversité. Il y a les représentants du terrain, de Dakar à Genève, de Bangkok à Trieste, qui ont fait vivre l'AIPU loin du Siège, loin des projecteurs.

Et il y a vous. Vous, les membres. Vous qui avez choisi d'adhérer à cette Association, de lui faire confiance, de croire qu'ensemble nous pouvons faire bouger les choses. Vous dont la confiance est notre mandat le plus précieux et notre responsabilité la plus haute.

Le droit à la représentation juridique devant le Conseil d'appel, c'est l'aboutissement d'un travail collectif de l'Exécutif, mené avec patience et détermination, au service de chacun d'entre vous.

Si je me présente aujourd'hui, c'est parce que la confiance que vous m'avez accordée mérite d'être honorée. C'est avec la même conviction et la même exigence que je continuerai à œuvrer à vos côtés.

Chers collègues,

Comme je l'ai dit devant les Ambassadeurs : « *L'UNESCO ne relèvera les défis d'aujourd'hui que si elle reste fidèle, en interne, aux principes qu'elle promeut à l'extérieur.* »

L'Administration et le personnel ont un intérêt commun, celui d'une UNESCO forte et crédible. Notre rôle n'est pas de nous opposer, mais de rappeler le cap. C'est cet engagement que je vous renouvelle.



CARPENE DAMIAN Tatiana
ICTP / TRIESTE

Italy

I am applying to serve on the ISAU's Collegium and Executive because I believe that a healthy organisation builds itself on the recognition, inclusion and respect of all its members. When people feel heard, valued and connected to a shared purpose, they can contribute their talents and commitment effectively to the organisation's collective success.

Having worked in both a Field Office and a Category 1 Institute at UNESCO for more than 25 years, and having served ISAU since 2022, I have developed a deep appreciation for the complexity of organisational life, and for the importance of understanding the relationships that connect staff, managers, governing bodies and other stakeholders. My experience has taught me that strong, resilient organisations are founded on three principles: ensuring everyone feels they belong and no voice is excluded; respecting roles, responsibilities and experience that contribute to organizational functioning; and maintaining a fair balance between individual contributions and the recognition, support and opportunities they receive in return.

Serving on the ISAU's Collegium and Executive is both an honour and a responsibility. I would continue to strive to represent my colleagues fairly, with integrity and openness, and help strengthen trust and cooperation across the organisation. Effective staff representation requires advocating for individual concerns and promoting an environment in which organisational policies and practices reflect inclusion, mutual respect and reciprocity.

Throughout my career, I have worked in diverse international and multicultural environments that have reinforced my belief that every individual has a valuable contribution to make. By encouraging dialogue, fostering a sense of belonging, respecting the diversity of roles and experiences within our community, and supporting equitable relationships, I hope to contribute to a workplace culture where colleagues feel supported, empowered, and recognized for their role in advancing our shared mission at UNESCO.



DIENG Dame
BUREAU DE DAKAR

Senegal

Mon expérience à l'AIPU au cours de ces 8 dernières années m'a permis de développer une meilleure et solide compréhension des besoins et préoccupations des collègues et comment les aborder pour se faire entendre.

Mes positions et efforts pour la sauvegarde des acquis et la sécurité des collègues restent intacts malgré cette période de résilience.

Mon souhait, encore et toujours, est de voir le personnel de l'UNESCO travailler avec motivation et dans la sérénité pour la bonne marche de notre Chère Organisation et l'atteinte des objectifs.

Continuez à soutenir ma candidature à la Collégiale et à l'Exécutif pour la défense des intérêts du personnel et pour une meilleure représentativité des membres du personnel Hors Siège.



DUARTE DE PAULA Fabiana
CLT/WHC/ARB

Brasil

I am committed to supporting ISAU and colleagues across the organization by fostering a healthy, respectful, and inclusive workplace, encouraging constructive engagement between staff and management, promoting the well-being and interests of colleagues, and contributing to the continued development and strengthening of our Association in support of our shared values and objectives



HAYASHI Nao
CLT/WHC/APA

Japan

Je souhaite présenter ma candidature afin de servir l'AIPU et de contribuer, avec engagement et esprit collectif, à la défense des intérêts de notre Organisation et surtout de nos collègues.

Avec mes 24 ans de service ininterrompu à l'UNESCO, au Siège et sur le terrain, mon souhait est de soutenir un dialogue social plus fort, plus transparent et plus attentif aux réalités vécues par le personnel, au Siège comme hors Siège. Je souhaite également contribuer à des changements concrets dans les comportements institutionnels, afin que notre Maison soit, dans son fonctionnement interne, pleinement à la hauteur de sa mission publique, de ses valeurs et de ses responsabilités.

Je serais honorée de mettre mon énergie, mon écoute et mon sens du service au bénéfice de l'ensemble des collègues.

I wish to put forward my candidacy to serve the AIPU and to contribute, with commitment and a collective spirit, to defending the interests of our Organization and, above all, of our colleagues.

With 24 years of uninterrupted service at UNESCO, both at Headquarters and in the field, I wish to support stronger, more transparent social dialogue that is more attentive to the realities experienced by staff, at Headquarters and away from Headquarters alike. I also wish to contribute to concrete changes in institutional behaviour, so that our House, in its internal functioning, fully lives up to its public mission, values and responsibilities.

I would be honoured to place my energy, listening skills and sense of service at the disposal of all colleagues.



HYDE-TALLA Rita Mae
CLT/DCE/PCB

I am putting forward my candidacy for the ISAU General Elections 2026–2028, driven by a strong commitment to representing colleagues' interests and fostering a transparent, inclusive, and supportive working environment. At a time when UNESCO is undergoing a significant transformation through the UNESCO80 initiative, it is essential that staff voices remain central to shaping the Organization's future.

With my experience and solution-oriented approach, I aim to strengthen constructive dialogue between staff and management, support staff wellbeing, and ensure that diverse perspectives are genuinely heard, respected, and reflected in decision-making. I am motivated to serve with integrity, pragmatism, and a results-driven mindset for the benefit of all colleagues.

Belize



Ji Lili
IBE / GENEVA

China



KHODABUX Imteyaz
BUREAU DE YAOUNDÉ

Through this application, I am motivated to:

- Contribute to improving our workplace environment;
- Advocate for the wellbeing of the staff;
- Promote a sense of belonging and shared responsibility among staff members;
- Support the strategic goals of the organization, as well as positive change and innovation.

Chères et chers collègues, en tant que membre de votre Comité exécutif et collégial, je sollicite votre confiance pour continuer à servir l'ensemble du personnel. Notre force réside dans notre unité. Nous travaillerons ensemble pour garantir l'équité des carrières, protéger vos contrats et améliorer concrètement le bien-être au travail.



LEROY Cyrille
IBE / GENEVA

France

Membre de l'Organisation et de l'AIPU depuis de nombreuses années et responsable de l'AIPU auprès du BIE et du Bureau de Liaison à Genève, je souhaite poursuivre mon engagement au sein de la Collégiale et de l'Exécutif pour le mandat 2026-2028.

Au cours de ce mandat, j'ai mesuré l'importance essentielle de notre association dans la défense des intérêts du personnel et l'accompagnement des collègues du Siège, des bureaux hors Siège et des Instituts. Cette expérience a renforcé ma conviction que proximité, écoute et action collective sont indispensables.

Le développement et le renforcement de l'AIPU constituent un enjeu majeur pour les années à venir. Il est indispensable de rendre notre action plus visible, de renforcer notre capacité d'action et de répondre efficacement aux défis à venir.

Dans ce contexte, une AIPU forte et représentative est plus que jamais nécessaire pour poursuivre le dialogue avec l'administration et porter la voix de tous les collègues.

La défense des intérêts individuels et collectifs, la promotion de conditions de travail de qualité, le respect des valeurs de l'UNESCO et le bien-être du personnel demeurent au cœur de mon engagement.

L'AIPU est votre association : elle vous représente, vous accompagne et agit à vos côtés tout au long de l'année.

C'est avec cette détermination que je sollicite à nouveau votre confiance pour le mandat 2026-2028 afin de poursuivre mon engagement au service de tous.

Member of the Organization and of ISAU for many years and currently responsible for ISAU at the IBE and the Liaison Office in Geneva, I wish to continue my commitment to the ISAU Collegium and Executive Committee for the 2026–2028 mandate.

During this mandate, I have fully recognized the essential role of our staff association in defending staff interests and supporting colleagues at Headquarters, Field Offices, and Institutes. This experience has strengthened my conviction that proximity, listening, and collective action are key to meeting members' expectations.

The development and strengthening of ISAU remain a major priority for the years ahead. It is essential to further increase the visibility of our actions, reinforce our capacity to act, and respond effectively to future challenges.

In this context, a strong and representative ISAU is more necessary than ever to maintain dialogue with the Administration and ensure that the voices of all colleagues are heard.

Defending the individual and collective interests of members, promoting quality working conditions, upholding UNESCO's values, and contributing to staff well-being remain at the core of my commitment.

ISAU is your association: it represents you, supports you, and stands by you throughout the year.

It is with this commitment that I once again seek your trust for the 2026–2028 mandate to continue serving all colleagues.



My objective is to continue with the work of support towards defending the legitimate interests of the staff as an ISAU Executive and Collegium Member. My experience in the Field, as an ISAU Collegium Member, has led me to witness the great dedication, the amazing work done to bring ISAU's aims to achievement. I am enthused and motivated to further contribute not only in the Field but also at AIPU/HQ. It is with my utmost commitment, knowledge and experience that I shall endeavour to ensure, by effective communication with Management, a fundamental for all aims ahead to bring best results. I feel privileged to be part of the UN family, with which I associated myself to the sense of belonging to our Organization, I believe we can make it happen!

MAFFIONE Massimo
ICTP / TRIESTE

Italy



Le personnel de l'UNESCO doit être au cœur de l'engagement de l'Organisation. Dans l'esprit de l'initiative "UNESCO for People", je suis convaincu que l'UNESCO doit d'abord être attentive à celles et ceux qui la font vivre au quotidien : son personnel. Fort de mon expérience comme ancien vice-président de l'AIPU et président de la Collégiale, je présente ma candidature avec la volonté de servir mes collègues avec sérieux, loyauté et détermination, ainsi que de contribuer à une association forte, proche du personnel, capable de défendre ses droits et ses intérêts.

MITIAS KAMEL Youssef
PAX/PRO/REC

Egypt



Bonjour à toutes et à tous. Je travaille à l'UNESCO depuis vingt-cinq ans c'est-à-dire longtemps. Je connais l'AIPU depuis vingt ans donc je pourrais continuer à aider le syndicat à grandir, merci.

NDAW Sidy
SEC/HQS/SUN

Senegal



ROSATI Matteo
BUREAU DE VENICE

Italy

Dear colleagues,

Drawing on the experience gained during my first term in the Executive, I remain deeply committed to advancing AIPU/ISAU's mandate in support of staff rights and well-being. At this critical juncture, as UNESCO faces numerous challenges and growing pressures, the Organization can fulfil its mission only through a workforce that is competent, supported, and motivated.

As a candidate for both the Collegium and the Executive, I will continue to advocate for professionalism, equity, and transparency in our work environment. I will promote a workplace where rights and responsibilities go hand in hand, and where every colleague-especially the most vulnerable-feels valued and proud to contribute to a common cause.

Having spent my entire career in the Field, I will continue to ensure that the realities and perspectives of colleagues serving in Field Offices are consistently brought into our deliberations and reflected in our positions.

I would be honoured to continue serving you with dedication and integrity.



SARR Oulimata
CLT/EO/CGM

Senegal

Notre organisation traverse une phase de transformation et fait face à de nouveaux défis. Il est essentiel de revitaliser les conditions de travail de notre personnel en mettant en place des actions efficaces et pragmatiques, qui soient concrètes, précises, authentiques et mesurables.

Dans cette perspective, je présente ma candidature à l'AIPU, avec l'intention de contribuer à l'amélioration de l'environnement de travail au sein de l'UNESCO. Mon objectif est d'assurer un traitement équitable pour tout le personnel, garantissant ainsi l'exercice de leurs droits dans des conditions optimales. Je souhaite également encourager le dialogue entre toutes les catégories de personnel, promouvoir des perspectives, de bien-être et d'évolution, tout en renforçant nos efforts dans un esprit de tolérance, de partage et d'ouverture. Avec votre soutien, je m'engage à répondre à vos attentes par des actions concrètes, convaincue de ma capacité à rassembler des énergies positives pour réaliser des avancées durables.



SATTOUT Elsa
BUREAU DE RABAT

Lebanon

Je présente ma candidature afin de contribuer activement à la représentation du personnel de l'UNESCO, en défendant ses intérêts et en renforçant sa voix au sein de l'AIPU. Mon engagement se concentre sur trois priorités : promouvoir un dialogue social transparent et constructif, soutenir l'équité et l'inclusion dans nos politiques, et encourager un environnement de travail solidaire et respectueux.

Mon objectif ultime est de renforcer le rôle de l'AIPU comme espace de concertation et de solidarité, en veillant à ce que les préoccupations du personnel et leurs droits soient pleinement prises en compte et respectées dans les décisions qui façonnent notre avenir collectif.

Je suis particulièrement motivée par la nécessité de promouvoir un environnement de travail inclusif, équitable et respectueux, ainsi qu'une culture de transparence et aussi basée sur le leadership authentique, qui valorise la contribution de chacun à l'avancement de la mission de l'UNESCO et favorise le bien-être du personnel au sein de l'UNESCO.



SHALAN Jawad
BUREAU DE KABUL

Palestine

It is with great enthusiasm and a deep sense of responsibility that I submit my candidacy for the upcoming AIPU elections.

Throughout my professional journey—both at UNESCO Field Offices and through my previous experience with UNRWA Headquarters in Jordan and UNICEF—I have had the privilege of working in diverse operational environments and alongside colleagues from different cultures and professional backgrounds. These experiences have strengthened my commitment to the principles of the United Nations and reinforced my belief that our greatest asset is our people.

If entrusted with your confidence, I will serve with integrity, impartiality, and dedication. My commitment is to represent all colleagues fairly, to listen attentively to your concerns, and to advocate constructively for solutions that uphold both the rights and well-being of staff and the values and interests of UNESCO.

I believe that an effective staff representative must not only defend staff interests, but also foster trust, dialogue, and mutual respect between colleagues and management.



Adhérent de l'AIPU depuis de longues années je souhaite m'investir encore plus dans la vie associative de l'UNESCO pour servir tous les collègues dans mon domaine de compétence.

INACIO Fernando
SEC/HQS/FPU

Portugal



Fort d'une expérience acquise à différents niveaux de l'action de l'UNESCO, aux bureaux hors-siège, aux instituts spécialisés ainsi qu'au Siège, je souhaite mettre cette connaissance approfondie du système et de ses rouages au service de l'AIPU en participant à son collégial. Cette implication me permettrait de contribuer activement à la réflexion collective sur la vision stratégique de l'association, d'enrichir ses dynamiques globales d'un regard nourri par des réalités de terrain diversifiées, et d'apporter une contribution concrète à la gouvernance de cet honorable instance.

MAALOUF Philippe
DPA/DIR

France



Ayant été membre de l'exécutif de l'AIPU deux fois, je présente ma candidature à l'AIPU car je souhaite mettre ces atouts au service de nos intérêts communs. Il me tient à cœur depuis toujours de représenter mes collègues et de participer activement à l'amélioration de nos conditions de travail. Je suis convaincu que mon engagement et ma motivation pourront contribuer positivement aux missions de l'AIPU.

MACHADO Jean Claude
OPS/PRO

Portugal



Contribuer au respect des droits et devoirs des staff en rapport aux statuts et règlement intérieur de l'association.

NNANGA Geneviève Mireille
BUREAU DE YAOUNDÉ

Cameroon



Je m'engage à défendre les intérêts du personnel et à promouvoir un environnement de travail sain respectant la méritocratie et l'équité.

RACHEV Marin
OPS/BLD/SPS/M

Bulgaria